和田县人力资源和社会保障局权责清单目录

_					<u>/ H</u>	$\mu \Delta I$		界性任实体障 例	仅只有十日本			_
		项 子 ¹			行使 主体		部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	
	人资服许 ————————————————————————————————————	力源务可人资服许审	原务可	【法律】《中华人民共和国就业促进法》(2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议修正) 第四十条第二款:设立职业中介机构应当在工商行政管理部门办理登记后,向劳动行政部门申请行政许可。未经依法许可和登记的机构,不得从事职业中介活动。 国家对外商投资职业中介机构另有规定的,依照其规定。 【法规】《国务院对确需保留的行政审批项目设定行政许可的决定》(国务院交第412号)第86项:设立人才中介服务机构及其业务范围审批。第88项:职业介绍机构资格认定。 【法规】《人力资源市场暂行条例》(2018年6月29日国务院令第700号,2018年10月1日起施行)第十八条第一款:经营性人力资源服务许可证。 【规章】《网络招聘服务管理规定》(2020年12月7日人力资源化会保障部第54次部务会审议通过,自2021年3月1日起施行。) 第九条:经营性人力资源服务机构从事网络招聘服务的,应当依法取得中间证。多经营性人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得人力资源服务机构从事网络招聘服务,应当依法取得电信业务经营许可证。	和县力源社保局田人资和会障	县级负人服级源可	贯力法律实源法规	文本等,便于申请人阅取。 2. 依法依规实施行政许可,作出	【法律】《中华人民共和国行政许可法》 (2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起施行) 第十条、第三十条、三十二条、第三十四条、第三十四条、第三十七条、第三十人、第四十条、第四十四条、第六十条、第六十一条。	承人:单定人管。 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不行政许可决定的; 2. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者在法定期限内作出准予行政许可或者者超越方政职权能出准予行政许可取定的; 3. 在行政许可中滥用职权、业秘密的; 4. 在行政许可不受理行政许可申请或者不予行政许可理由的; 6. 违法说明不受理行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的; 7. 违政许可后续监管不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

JE -Ş	事项	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
	民职培学设、立合、更终审办业训校立分、并变及止批	1.办业训校立批民职培学设审批	【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》(2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过,根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改(中华人民共和国劳动法)等七部法律的决定》第三次修正)。第十二条:举办实施以职业技能均主的职业资格培训、职业技能培训的民办学校,由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门按照国家规定的权限审批,并抄送同级行政部门备案。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负本职学 责地业校审 县民培设批	拟训规规实落业管民校和并,民训办发管监贯办学法中展理督彻职校。	直接实施责任: 1. 规范完善审批标准、程序等具体规定;主动公示依据、要提示依据、要提示依据需要提示的全部,则是不可以以及一个工作。 2. 依法依规实施行政许可决定应当予以外,作出的推予,对决定应当于证督,对决定应当于证督,对未经可,对未经可,对未经可,有自从事相关活动进行监督,对未经行可,有自从事相关活动,依法采取措施予以制止。	【法律】《中华人民共和国行政许可法》 (2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务 委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施 行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大 会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起 施行) 第三十条、三十二条、第三十四条、第三 十七条、第三十八、第四十条、第四十四条、第六十一条。	1. 承人: 法表分导体办 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责化: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不予行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的; 2. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可决定的; 3. 在行政许可中滥用职权、玩忽业秘密的; 4. 在行政许可世遭对程中发生腐败行为的; 5. 未依法说明不受理行政许可申请或者不予行政许可理由的; 6. 违法实施行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的; 7. 违法收下不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

序号	事项名称	子项名称	权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
2	民职培学设、立合、更终审办业训校立分、并变及止批	2.办业训校立 批民职培学分审	行动	【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》(2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过,根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改(中华人民共和国劳动法)等七部法律的决定》第五十三条:民办学校的分立、合并,在进行财务清算后,由学校理事会或者董事会报审批机关批准。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负本职学员、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、大学、	拟训规规实落业管定学划则施实培理人办发管监贯办学法。		【法律】《中华人民共和国行政许可法》(2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起施行)第三十条、三十二条、第三十四条、第三十四条、第二十二条、第三十四条、第二十一条。	1. 承人: 法表分导体办 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不予行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可,或者对决定的; 2. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可决定的; 3. 在行政许可中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者泄露国家程中发生腐败行为的; 5. 未依法说明不受理行政许可申请或者不予行政许可理由的; 6. 违法实施行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的;7. 违法收取费用的; 8. 行政许可后续监管不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

序号	事项 名称	子项名称	〔 权力 《 类型	实施依据	行使 主体	实施层级 权限	路门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
2	民职培学设、立合、更终审办业训校立分、并变及止批	3.办业训校并批民职培学合审批	行动	【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》(2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过,根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动法〉等七部法律的决定》第五十三条:民办学校的分立、合并,在进行财务清算后,由学校理事会或者董事会报审批机关批准。	力资源和社会	县级负本职学员业业校审	か	がかるたれたコオウウルマバハ	【法律】《中华人民共和国行政许可法》(2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起施行)第三十条、三十二条、第三十四条、第三十四条、第二十二条、第三十四条、第二十一条。	1. 承人2. 法表分导体办 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不予行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可,或定的; 2. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的; 3. 在行政许可中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者泄露国家秘密、商业秘密的; 4. 在行政许可世界政许可申请或者不予行政许可是生腐败行为的; 5. 未依法说明不受理行政许可申请或者不予行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的; 7. 违法收取费用的; 8. 行政许可后续监管不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
2	民职培学设、立合、更终审办业训校立分、并变及止批	4.办业训校更批民职培学变审批	行许	【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》(2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过,根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改(中华人民共和国劳动法)等七部法律的决定》第五十四条:民办学校举办者的变更,需由举办者提出,在进行财务清算后,填学校理事会或者董事会同意,报审批机关核准。第五十五条:民办学校名称、层次、类别的变更,由学校理事会或者董事会报审批机关批准。	县人 力资 源和	县级负民培变县职学审	拟训规规实落业管定学划则施实培理民校和并,民训办发管监贯办学法培展理督彻职校。	直接实施责任: 1. 规范完善审批标准、程序等具体规定;主动公示依据、程序件、数量。对对以及申请书示。 2. 依据予行政许可决定应当予以公开。	【法律】《中华人民共和国行政许可法》(2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起施行)第三十条、三十二条、第三十四条、第三十四条、第三十七条、第三十四条、第六十一条。	1. 承人单定人管。体办 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不予行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可,或者不决定的; 2. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或。 者超越法定职权作出准予行政许可决定的; 3. 在行政许可中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者泄露国家秘密、商业秘密的; 4. 在行政许可过程中发生腐败行为的; 5. 未依法说明不受理行政许可理由的; 6. 违法实施行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的; 7. 违法收取费用的; 8. 行政许可后续监管不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
2	设立	业学 校 年 批	行许	行政部门应当加强对民办学校的日常监督 。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负民培终 贵办训止审	拟训规规实落业管定学划则施实培理民校和并,民训办发管监贯办学法,是理督彻职校。	直接实施责任: 1. 规范完善审批标准、程序等具体规定;主动公示依据、聚件、数量、对对即录和申请书页,便于申请人阅取,个位法依规实施,使于中政实施对,作出的准予行政许可决定应当于以公开。	【法律】《中华人民共和国行政许可法》 (2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务 委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施 行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大 会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起 施行) 第三十条、三十二条、第三十四条、第三 十七条、第三十八、第四十条、第四十四条、第六十一条。	1. 承人,单定人管。体办 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不予行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可,或者不在法定期权作出准予行政许可决定的; 3. 在行政许可中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者泄露国家秘密、免售腐败行为的; 5. 未依法说明不受理行政许可申请或者不予行政许可理由的; 6. 违法实施行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的; 7. 违法收取费用的; 8. 行政许可后续监督不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

事项名称		实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
企实不时作和合算时作审业行定工制综计工工制批	行许	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过 1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第三十六条:国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。第三十八条:用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。第三十八条:维克学院公司,在第三十八条,第三十八条规定的,经劳动法。【法规】《国务院关于职工工作时间的规定》(1994年2月3日中华人民共和国国务院令第146号发布 根据1995年3月25日《国务院关于修改(国务院关于职工工作时间的规定)的决定》修订)第五条:因工作性质或者生产特点的限制,不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的,按照国家有关规定,可以实行其他工作和休息办法。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负企不作合时 责业定制计工审 县实时和算作批	贯工、和 物工休假 执作息期。 职间假度	直接实施责任: 1. 规范完善的文体操力,是一个人工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工	【法律】《中华人民共和国行政许可法》 (2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务 委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施 行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大 会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起 施行) 第三十条、第三十四条、第三 十七条、第三十八、第四十条、第四十四条、 第六十一条。	1. 承人2. 法表分 导 4. 本人 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不予行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可,或者不在法定期权作出准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的; 3. 滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者泄露国家秘密、商业秘密的; 4. 发生腐败行为的; 5. 未依法说明不受理行政许可申请或者不予行政许可理由的; 6. 违法实施行政许可行为对公共利益和其他利害关系人利益造成损害的; 7. 违法收取费用的; 8. 行政许可后续监管不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

序事巧号名称			实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
劳派经、更延、销可	遣营变、续注许	行许可	务派遣经营许可证》上予以注明;不符合法定条件	和县力源社保局田人资和会障局	身旁 更、可	贯动务制机同遣。	直接实施责任: 1. 规定等审批标准、程序等单批标准、程序等集体处理完全的工作。 2. 依据及事动。 3. 建产,依据及事功。 4. 公本的,在一个人。 4. 公本的,在一个人。 5. 企业,在一个人。 6. 公本的,在一个人。 6. 公本的,在一个人,在一个人,在一个人,在一个人,在一个人,在一个人,在一个人,在一个人	【法律】《中华人民共和国行政许可法》 (2003年8月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第四次会议通过,自2004年7月1日起施行,2019年4月23日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第十次会议修正,自公布之日起施行) 第三十条、三十二条、第三十四条、第三十七条、第三十八、第四十条、第四十四条、第六十一条。	1.承人2.法表分导 具办;单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理、不行政许可,或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的; 2. 对不合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予(政犯职守、徇私舞弊或者泄露国实秘密、商业秘密的; 4. 在行政许羁时不受理行政许可申请或者不予行政许可担邻不受理行政许可申请或者不予行政许可由的; 6. 违法实施行政许量后续监管不到位,造成严重后果的; 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	

Į:	事项 多称	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
	用单应参工保而参加滞金人位当加伤险未加收纳金	行政强制	【法规】《工伤保险条例》(2003年4月27日国务院令第375号,2004年1月1日起施行,2010年12月20日修订)第六十二条第一款;用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加的,由社会保险行政部门责令限期参加,补缴应当缴纳的工伤保险费,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政强制事项。	【法律】《中华人民共和国行政强制法》(2011年6月30日中华人民共和国主席令第49号,自2012年1月1日起施行)第三十四条:行政机关依法作出行政决定后,当事强制执行权的行政机关依法的期限内不履行义务的,具有行政制度不可放机关依据本查规定强制执行。第三十五条:行政机关性出强到执行决决形式作出,并载明下列事及金钱给付的,应当有明确的金额和给付方式;(四)涉及金钱给付的,应当有明确的金额和给付方式;(四)涉及金钱给付的,应当有明确的金额和给付方式;(四)涉及金钱给付的,应当有明确的金额和给付方式;(四)当事人依法当事人做取当事人的定义,复核。当年人和股当工作。至少有明确的金额和统一,有效机关应当不证据,应当不证据成立的,行政机关应当不证据成立的,行政机关应当不证据成立的,行政机关应当不证据成立的,行政机关应当不证据成立的,行政机关应当不能,当事人允进出的事实、理由由或者证据成立的,行政机关问行行政决定。相由和依据;(三)强制执行行决定。强(一)当事人的姓名或者名称、地址;(二)强则申请行的复议或章和出期。在任告期间,对证据证明型制执行的复议或章和日期。在行政机关可以作出出证即强制执行的复议或章和日期。有关的人。当事人的规定定在催告期间,可以作出立即强制执行的名者隐匿财物迹象的,行政机关可以作出定即强制执行决定。第三十八条:催告书、行政强制表行决法接送达当直接达达。当事人允当等,中华人民共和国民事诉讼法》的有关达达。有一个保险条例》(2003年4月27日国各修订)第六十二条:用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险商,由社会保险资,并编定当直,被发达这一个保险条例》(20004年1月1日日经济通知工行保险条例规定应当参加工行保险的,由该用人单位按限本条例规定的工作保险并补缴而工行保险的,用人单位按照本条例规定支付新发生的费用。	1.承人2.法表分导 4.办,单定人管。 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法律、法规依据的; 2. 改变行政强制对象、条件、方式的; 3. 违反法定程序实施行政强制的; 4. 违法在夜间或者法定节假日实施行政强制执行的; 5. 对居民生活采取停止供水、供电、供热、供燃气等方式迫使当事人履行相关行政决定的; 6. 有其他违法实施行政强制情形的。	

J=	事项名称	〔 子项 名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级 <i>及</i> 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
	对能转、匿者失资予封可被移隐或灭的料以存		短巾	【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第七十九条第二款:社会保险行政部门对社会保险基金实施监督检查,有权采取下列措施:(一,查阅、记录、复制与社会保险基金收支、管理和投资运营相关的资料,对可能被转移、隐匿或者灭失的资料予以封存。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负社基案。	依会补险、理并重监险社金付运织案督及会征、营查件社其保缴管,处。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政强制事项。	弊的, 依法给予处分。 【法律】《中华人民共和国行政强制法》(1. 承人 2. 法表分导 其办;单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法律、法规依据的; 2. 改变行政强制对象、条件、方式的; 3. 违反法定程序实施行政强制的; 4. 违法在夜间或者法定节假日实施行政强制执行的; 5. 对居民生活采取停止供水、供电、供热、供燃气等方式迫使当事人履行相关行政决定的; 6. 有其他违法实施行政强制情形的。	

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对业按国规提职教《费或挪职教经行的罚企未照家定取工育经,者用工育费为处罚	行政处罚	【法律】《中华人民共和国就业促进法》(2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议修正)第六十七条:违反本法规定,企业未按照国家规定提取职工教育经费,或者挪用职工教育经费的,由劳动行政部门责令改正,并依法给予处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。实察处。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法律】《中华人民共和国行政处罚法》(1996年3月17日第八届全国人民代表大会第四次会议通过,2021年1月22日第十三届全国人民代表大会常外委委会第二十五次会议修订,自2021年7月15日起施行)第五章、第六章、第七章。 【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(中华人民共和国营工会等65号,自2013年7月1日起施行,2012年12月28日修正)第八十四条:对用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照任实者其他名文向劳动者。即期以单位的,由劳动行政部门责以下属于成于的标准。劳动者然法解除或者各人,对自归的人类的对方政部门责以上强力。由于成为者人无可以上工行以下的标准。劳动者依法解除或者各人,对自归的的,由方动自然,并以自然伤害的,应当承担赔偿责任。劳动者核法解除或者各人,对者造线人们的,由人单位进行工资标准的制品的,仅是共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施第十一条:劳动保障行政部门对劳动者问证,是的情况。(二)用人单位与劳动者可立劳动合的情况。(三)用人单位与守禁止使年工特殊劳动保险损的情况。(三)用人单位与等标记年年时时资动保体积积,实验价情况。(六)用人单位支行劳动和各项社会保险和总行股上资标准的情况。(七)用人单位支行劳动和各项社会保险和关键的情况。(七)用人单位支行劳动和各项社会保险和关键的情况。(六)用人单位支行劳动和各项社会保险和规划,职业扩展给资制,取业扩展的情况,该当时间查处理的情况。第十四条:劳动保障行政部门为,需要进行调查处理的,应当及所以及接受举报、投诉信箱和电话。	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚者类、幅度的; 3. 违反法变的行政处罚程类于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财财物单据或的; 6. 违反行政处罚法有关规定自者财物裁别。案实者使用非法定部分或者使利力的或者收例的或者对别数。实验者使用或者被判决的或者使用或者使到者以的成为事人造成损害。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造成损害。中政处罚法有法规定的请从,对应当各战人的人员玩忽职守,对应当各以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,致使公民、法会秩序遭受损害的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对人位国法、政规国院生政门定止肝原带从的作位外用。时将肝毒清指作体标行的罚用单在家律行法和务卫行部规禁乙病携者事工岗以招人员,乙病血学标为检准为处罚	行处罚	【规章】《就业服务与就业管理规定》(2007年11月5日劳动保障部令第28号公布,根据2015年4月30日《人力资格证》第二次修订)第六十八条:用人单位违反本规定第十九条第二款规定,在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时,将乙肝病毒血清专省压,并可处以一千元以下的罚款;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案实所选	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导 4.本人2.法表分导 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法定处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使力时处部可以变量的, 4. 违反行政处罚者使为罚款、、没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款的。实验,是有人遗对者使的。 6. 违没行改处罚法有关规定自有收缴罚款的。实验者收购的或者财务,实验者可以的或者财务,则是有人造成为或者收购的或者财产的。 8. 使用或者提出的,约或者使用或者提出的,约或者收入,对应当有人造成损害、给公民人造成法移交代的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代替,以行为犯职市,对应当个政处罚代替,以行为犯罪,对应当于以制止和处罚的, 11. 执法人员玩忽职守,对应当于以制止和处罚的违法行为织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		〔子项 权力 《名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
ŝ	对经可自事业介动行的罚未许擅从职中活的为处罚	行政罚	【法律】《中华人民共和国就业促进法》(2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议修正)第六十四全主,违反本法规定,未经许可和登记,擅自从事职业中介活动的,由违法所得的,有违法所得的,有违法所得的,有违法所得的,并处1万元以上5万元以下的罚款。【法规】《人为资源市场暂行条例》(2018年6月29日国务院令第700号,自2018年10月1日起施行》第十八条第一款:经营性人力资源服务在6月29日国务院令第700号,自2018年10月1日起施行》第中小介活动的,应当依法人力资源服务许一次第股条第一款。这有性人力资源服务许可,取得人力资源服务许可,取得人力资源服务许可,取得人力资源服务许可,取得人力资源服务许可,取得人力资源服务许可,取得人力资源报务许可,以上5万元以下的罚款理规定》(2007年11月5日方动保障部会保障部关于修改部分规章的决定》第二次传入的资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第二次传入修订)第七十条:违反本规定第四十七动的规定定,未经许降行四条:进后本规定第四十七动的业促进法第六个时和政部问定以上5元成者,是从市场的人对中介机构管理行规定》(2003年人事部、商务和人对中介机构管理行规定》(2003年人事部、商务和、超过司管理分的,为各资人才中介机构的,超出看过管理条例则引。《第十六条:违反本规定出表往往管理条例则引。《关语对的,按照《公和有关规定进行处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负级政门登人施障青有管注记单劳监对关理册的位动察县行部、用实保	组织监查处。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述)	2004年12月1日起施行) 第十一条:劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承人: 2.法表分导 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物等单据或者使用非法定部门制发的罚款、入没收财物等单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自看收缴罚款的; 7. 将罚款、相私分分或者吸入分或者财产或人员,是有关规定的人员。 8. 使用或者大规定的人。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代表,对应当事人造成损害、给法人或是人。 10. 为牟取本单位私利,对应当予以制止和处罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	T. T.

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
1	对营人资服机开人资服业未案处经性力源务构展力源务务备的罚	行政处罚	【法规】《人力资源市场暂行条例》(国务院令第700号,2018年10月1日起施行)第十八条第二款:经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源服务外包等人力资源服务外包等人力资源服务外包等人力资源服务外包等人力资源服务外包等人力资源服务外包等人力资源服务业务上,基层本条例第十八条第二条第四十二条第二十条,是立分支入力资源服务业务未各立分支入力资源服务。并是一十条,是一十一条,是一个条规定,并是一个条规定,并不改正的,处5000元以上1万元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依未依规实施本级行政处罚事 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚检禁、幅度的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反行政处罚种类、等于处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚计划,以设收财物定的; 5. 对当事人进行处罚计划,以设收财物, 单据或有,以行政处罚法有关规定自己,对财政的财务。 1. 将罚责赦,相私财动或者性的便利,的。 1. 将罚责赦,相私财物,,和财政者使则。 1. 技法实施检查措施,给公民人身或者财产造现, 10. 为牟取本单位私利,对应当依法移交司法利关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不利的之法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对营人资服机设分机、理更者销记书报的罚经性力源务构立支构办变或注登未面告处罚	行政处罚	【法规】《人力资源市场暂行条例》(国务院令第700号,2018年10月1日起施行)第二十条:经营性人力资源服务机构设立分支机构的,应当自工商登记办理完毕之日起15日内,书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门。第二十一条:经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的,起15日内,书面报告人力资源社会保障行政部门。第四十二条第二款:违反本条例第十八条第二款规定,开展人力资源服务业务未备实分支机构、实规定,开展人力资源服务业务,进和构、次通、等四十二条第三计。	和县力源社保局田人资和会障局	人级政门登人施障黄有管注记单劳监黄子型册的位动察县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的罚政处罚程序的; 4. 违反活政处罚程序的; 4. 违反活政处罚程序的, 5. 对当者使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚不使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚的规定的; 5. 对当者使用非法定自行收缴罚款的。实验,有人进行处部分或者收购物的。 6. 违将罚款,相私分,或者则的便对,的是对的使引,为或者收的。 7. 称对者变他人则物,或者则,的是对,的是对,的是对,对或者收的,或者则,对应当有人造成,是对,对应当有人造成,是对,对应当不够交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当争使公民、进行为不予制止、处罚,对应当专证处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当争使公民、会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对力源务构布招信不实不法未法展力源务务处 人资服机发的聘息真、合,依开人资服业的罚	行政处罚	【法律】《中华人民共和国就业促进法》(2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议修正)第六十五条:违法本法规定,职业中介机提供虚假就业信息,为无合法证明识业中介许可证的,由劳动行政部门或者其他主管部门责令改正;有违法所得,没收违法所得,并处一万元以上五万元以下的罚款;情节严重的,吊销职业中介许可证。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案实际,违	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导 4. 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚者程序的; 4. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、设收财物物单据的; 6. 违为罚查者以此行处部门制发的罚款、、设收财物物单据的; 6. 违罚罚数。相私分,或人避免证的便到。当时,因为或者收别的更对。对或者使用或者是的,现实者被的,或人以的违法所明或为据为已有人造成,由于成为或者使用或者,由于成为或者以为或者被争。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代人时,对应当专证处罚代替刑罚的; 10. 为牟取本单位私利,对应当予以制止和处罚人,对应当予以制止和处罚的违法行为实职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,致使公民人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		Į 权力 《类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	备注
1;	对力源务构劳者取金行的罚人资服机向动收押的为处罚	行政处罚	【法律】《中华人民共和国就业促进法》(2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议修正)第六十六条:违法本法规定,职业中介机构扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者,并依照有关法律规定给予处罚。违反本法规定,职业中介机构向劳动者收取押金的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款。	和县力源社保局田人资和会障局		组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	L

	[子项 权力 《 名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对营人资服机未示关项处 经性力源条本明存事的罚	行政	【法规】《人力资源市场暂行条例》(国务院令第700号,2018年10月1日起施行)第三十二条:经营性人力资源服务机构应当在服务场所明示下列事项,并接受人力资源社会保障格查拿(一)营业执照,(二)服务项目,(三)收费标准;(四)监督机关和监督电话。从事职业中介活动的,还应当在服务场所明示人力资源服务许可证。第四十四条:未按照本条例第三十二条规定建立经事份更成者保存服务台账,未按照本条人为资源者保存服务台账,未按照本条例第三,未按照本条则资资之程,不改正的,由有关主管部门依法给予处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚格理序的; 4. 违反行政处罚对是序的; 4. 违反行政处罚对表关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、 2. 被财力的规定的, 6. 违对当人使用, 6. 违为罚款,相私分,或者财力的便可, 6. 违为罚者变他人财物, 6. 违为罚者变他人财为, 6. 违为引力。以行政处罚法有关规定自有收缴罚款的。、索 7. 将或者变他人财物制力, 6. 违为者变他人财物, 8. 使用或者大规定的, 8. 使用或者大规定的, 8. 使用或者大规定的, 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代的, 9. 违法实给法人或者对,对应当有战争的; 10. 为牟取本单位私不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对力源务构按定立全部度者存务账处人资服机未规建健内制或保服台的罚	行政	【法规】《人力资源市场暂行条例》(2018年6月29日国务院令第700号,2018年10月1日起施行)第三个三条,人力资源服务机构应当加强内部制度建设,健全财务管理制度,建立服务结果等信息。 务台账应当保存2年以上。 第四十四条:未按照本条例第三十二条规定明示有关事彻度或者保存服务给账,未按照本条规定是例第二十二条规定是十六条规定是交经营情况年度报告的,由人力资源社会保障行政部门责令改正;拒不改正的,处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的,由有关主管部门依法给予处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 黄有管注记单党族 以对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚类类,幅度的; 3. 违反行政处罚类于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、没收财财物单连据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自者财物裁别,的。 6. 违反行政处罚法有关规定自者财物被利,的,不取或者使用或者使的或处罚法有关规定的者财物使利,的或者收受者损毁和押的财物,给当事人造成损害的。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造损免的。 9. 违法实施检查者人或者则产的。 10. 为牟取本单位私利,对应当传法移交司法刑关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对营人资服机未规提经情年报的罚经性力源务核按定交营况度告处罚	行政处罚	【法规】《人力资源市场暂行条例》(2018年6月29日国务院令第700号,2018年10月1日起施行)第三十六条第一款、经营性人力资源服务机构应当在规定期限内,向人力资源社会保障行政部门可以依法公示或者引导经营性人力资源服务机构依法公示连度报告的有关内容。第四十四条:未按照本条例第三十二条规定理示者,事项。或者保存服从本条例第三十二条规定建立建全内部制度进交经营责改正。拒不改正的,由人处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的,由有关主管部门依法给予处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚带类、幅度的; 3. 违反法定的行政处罚带类、特别完的; 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、设收财物等的, 6. 违反行款。	j

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对业绍构职技培机或职技考鉴机违国有职介、业能训者业能核定规的为处职介机、业能训构者业能核定构反家关业绍职技培或职技考鉴的定行的罚		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年10月26日国务院第68次常务会议通过 2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布 自2004年12月1日起施行)第二十八条:职业介绍机构、职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定的规定国家企业技能培训或者职业技能培训或部门责令改正,没收违法所得、并处1万元以上5万元以下的罚款;情节严重的,吊销许可证。未经劳动保障行政部门许可、繁定的,吊销许可证。未经劳动保障行政部门该本人,由劳动保障行政部门公长工商行政部门、张国家有关无照经营查处取缔的规定查处取缔。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 黄有管注记单党族 以对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚带类、幅度的; 3. 违反行政处罚得类,好罚数 以为罚数 以为罚数 以为罚数 以为罚数 以为罚数 以为明规定的; 5. 对当事人进行处罚计划 以为明视定的; 6. 违反行政处罚法有关规定自身者财物 以为明教的。有人造成行动的或者收到,的。这个时期,由于以为时,对应当者财力,以为事,是这实施检查措施,给公民人身或者财产。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产。 10. 为年取本单位私利,对应当个以制止和处罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不利的之法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

		子项 权力	实施依据	行使主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容		追责对象范围	追责情形	备注
11	对造仿或发技合证》《术级书、特作人操证、高技合证》处伪、制滥《师格书、技等证》《种业员作》《级师格书的罚	行政	【规章】《工人考核条例》(劳动部令第1号1990年7月12日)第二十七条:违反《技师合格证书》、《技术等级证书》、《技术中枢小员操作证》的核发办法和规定,滥发上述证书的,除应当宣布其所发证者 五爱外,还应视情节轻重,由其上级主管部对其所无效外,还应视情节轻重,身子行政没收其其构成犯罪的,应当依法追究其刑事责任。【规章】《职业技能鉴定规定》(2019年10月18日,劳动部关于颁发《职业技能鉴定规定》的通知劳部发(1993)134号)第二十七条:违(内伪造、信制或滥发《证书》、《有师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》、《技师合格证书》的,除宣布其所发证书无效外,对互要责任收入事的的,除宣布其所发证书无效外,对互要责任者分争的的,除过和其中得,并处以非法所得五倍以下的罚款;构成犯罪的,应依法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案实验查件。		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承办; 位代或领 是, 全 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的罚政处罚不使据的; 3. 违反法政处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进罚罚款、、没收财物物单据或者使用非法定部门制发的罚款、、没收财物物单据或者使用非法定自行收缴罚款的。实现,从股份,或者被的违对所明的。由述的是的人员,是由于的人员,是由于的人员,是由于的人员,是由于的人员,是由于的人员,对应当不够交,以行政处罚代,对应当不够交,以为完别的。 10. 为牟取本单位私利,对应当予以制止和处罚人。为牟取和事责任的不移交,以后认为和政则制止和处罚人,对应当予以制止和处罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为买的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对经准自立外作学构或以正手骗中合办许证为处 未批擅设中合办机,者不当段取外作学可行的罚	行政处罚	【法规】《中外合作办学条例》(2019年3月2日根据国务院令第709号第二次修正)第五十一条:违反本条例的规定,未经批准擅自设立中外合作办学时可证的,由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工予以取缔或者同公安机关予以取缔,责全退还向学生收取的费用,并处以10万以下的罚款;触犯刑律的,依照刑法关于诈骗罪或者其他罪的规定,依法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障局	人级政门登人施障大学理册的位动察县行部、用实保	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚格据的; 3. 违反法变的罚政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 5. 对当者使用罚款、、设收财物等 单据的; 6. 违对司赦使的罚款、、设收财物的 6. 违罚动数性的进入,现实的更对的人。 3. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的。实验者被的,对或者收断的更对的人。 4. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的。实验者被人则有数者的,对或者收断的更对的。 5. 我们,对或者使用或者上的,对或者对的人造成关系,是对人的人。 5. 我们,对应当有人造成关系,对应当有政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当关键完的,对应当不够定。 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对 象范围		备注
7 对中合办机筹设期招学行的罚在外作学构备立间收生为处罚	行政处罚	【法规】《中华人民共和国中外合作办学条例》(2003年03月01日国务院令第372号公布,自2003年9月1日起施行,2019年03月02日正长,第五十二条:违反本条例的规定,在中外合作办学机构筹备设立期间招收学生的,由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工责令停止招生,责令退还向学生收取的费用,并处以10万元以下的罚款:情节严重,拒不停止招生的,由审批机关撤销筹备设立批准书。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 县行部、用实保	动监察,依	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导 4.本人2.法表分导 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自法定的行政处罚被类序的; 4. 违反行政处罚器类形处罚制规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、没收财财财制的, 6. 违反行款。以为分别。以为的或者性的, 6. 违反行款。相非法定自己,以为有关,则的人员,以为者,则的人员,以为者,则的人员,以为者,则的人员,以为事,则为事,是这一个人。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产。 10. 为年取事责任的不移交,以行政处罚代替则的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法决的方别,公共利益和社会秩为。 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法关键等的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对外作学虚出或在外作学构立抽出行的罚中合办者假资者中合办机成后逃资为处罚	行政处罚	【法规】《中华人民共和国中外合作办学条例》(2003年03月01日国务院令第372号公布,自2003年9月1日起标《国务院关于修改部分行政法规的决定》修正)第五十三条:中外合作办学者虚假出资或者在中外合作办学机构成立后抽逃出资的,由教育行政部门东劳动行政部门按照职责分工责令限期改正:逾期不改正处以虚假出资金额或者抽逃出资金额2借以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 人施障 负级政门登人施障 青有管注记单动察 县行部、用实保	动监察,依	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自法定的行政处罚称类解度的; 3. 违反行政处罚罚者类的罚别款。 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处部门制发的财物制度的, 6. 违反行款、从进行处部门制发的财物制度, 7. 将罚者变他人财物,、和助或者收到,的。2. 进法,并是实验检查,由于收购的对方。4. 是实验验检查,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验验验验验。 10. 为年更多人,对应当予以制止和处罚的违法行为实的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	页 子项 权力 尔 名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对外作业能训构布假生章骗钱行的 可全理打坩柎发虚抖管,耳灰涉负罚	1. 1. 1. 1. 1. 1. 2. 2. 3. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4.	【法规】《中华人民共和国中外合作办学条例》(2003年03月01日国务院令第372号公布,自2003年9月1日起施行,2019年03月02日根据《国务院关于修改部分行政法规的决定》修正)第五十七条:违反本条例的政定,发布虚假招生简章,騙取钱财的,由教育行政部门、劳动行者。为令限职责分工,责令限期改正并予以警告;并可选法所得的,退还所收费用后没收违法所得。并记者的人员,他们不是一个人工,也是一个人工,是一个一个一个人工,是一个人工,是一个人工,是一个人工,是一个人工,是一个人工,是一个人工,是一个工,是一个人工,是一个工,是一个工,是一个工,是一个工,是一个工,是一个工,是一个工,是一个	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	动监察,依	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承办:单定人等 位代或领导。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积累产的; 4. 违反行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 5. 对当事人进行处罚制发的则罚款,以收财财物等 单据或书的,一个方式,以为政人员,以为政人员,以为政人员,以为政人员,以为政人员,以为政人员,或者财产的,以为政人员,或者财产,以为政人员,或者以为,以为政人员,以行政处罚代替,以为军功事责任的不移交,以行政处罚代替刑的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不可合法权益、公共利益和社会秩行遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对外作业能训构理乱教教质低造恶影的罚中合职技培机管混、育学量下成劣响处罚	行政处罚	【法规】《中华人民共和国中外合作办学条例》(2003年03月01日国务院令第372号公布,2019年03月02日根据《国务院关于修改部分行政法规的决定》修正)第五十六条:中外合作办学机构管理混乱、教育教师员位下,造成恶劣影响的,由教育行政部门、劳动行政部门、劳动行政部门、对政治工责令停止招生,吊销中办合作办学评理办法》(劳动和社会保障部第27号令,自2006年10月1日起施行)。第五十一条:中外合作职业技能培训机构违反本办法有关组织与活动的规定,导致管理混乱、教育教学质量低下,造成恶劣影响的,按照《中外合作办学条例》第五十六条规定追究法律责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 黄有管理时的位动察 县行部、用实保	动监察,依	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚被类,的。 3. 违反行政处罚被关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚计划数的。 6. 违反行政处罚法有关规定自身者财物被引,的。 6. 违反行政处罚法有关规定自身者财物使利,的。 7. 将罚款本相私财物,、收缴物便利,的。 8. 使用或者使用或者使的。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造税损害。 10. 为年取本单位私利,对应当传法移交司法制关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不产制止、处罚,致使公民、法会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对经准自办外作业能训学目者不当段取外作学目准的罚未批擅举中合职技培办项或以正手骗中合办项批书处罚	行政处罚	【规章】《中外合作职业技能培训办学管理办法》(2006年劳动和社会保障部令第 27号)第五十三条,违反本办法的规定,未经批准擅自举办中外合作职业技能培训办学项目批准书的,由劳动保障行政部门责令举办该项目的中国教育机构限期改正、退还向学生收取的费用,并处以1万元以下罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 县行部、用实保	动监察,依	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自法定的行政处罚称类解度的; 3. 违反行政处罚罚者类的罚别款。 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处部门制发的财物制度的, 6. 违反行款、从进行处部门制发的财物制度, 7. 将罚者变他人财物,、和助或者收到,的。2. 进法,并是实验检查,由于收购的对方。4. 是实验验检查,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验检验,是实验验验验验验。 10. 为年更多人,对应当予以制止和处罚的违法行为实的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对外作业能训学目布假生章者生告骗钱的罚中合职技培力项发虚招简或招广,取财处罚	行政员	【规章】《中外合作职业技能培训办学管理办法》(2006年劳动和社会保障部令第27号)第五十五条:中外合作职业技能培训办学项目发布虚假招生简章或者招生广告,骗取钱财的,由劳动该项目的中国教育机构退还收取的费用后,没收剩余违法所得,并处以违法所得3倍以下且总额3万元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚格据的; 3. 违反法变处罚对处罚程序的; 4. 违反行政处罚对表并处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、、设收财物物单据的; 6. 违迟罚款相非法定自有收缴罚款的、家的、家的人政人政人的可法法所职职务据为更是有人的遗者收的或者收的或者收购可数据为一个遗离,实现,他或者变他人财物,会当事人造成责害、给公民人造成法移交代的, 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格, 10. 为牟取事责任的不移交,以行为规则; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不少的违法对的的。 11. 执法人员玩忽职守,对应当不够人人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

	[子项 权力 《 名称 类型	实施依据	行使主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
有自办办业训校处对自办办业训校处	· 行政 · 分罚 · 处罚	【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改《中华人民共和国劳动法》等七部法律的决定》第三次修正》第六十四所在地县级以上遭自举办民办学校的,由历在地县级以上为资源社会保障行政部门责令停止同时级公安部门或者人力资源社管理等有关处违法所得一倍以上、退还所收费用,并对举办者处违法所得一倍以上、五倍以下罚款;构成犯罪的,依法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所选	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积差序的; 3. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款 解索 家 家 家 我 没收财物的 真 我 没收财物的 单 据或 我 没收财物的 真 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我	

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
2	对办业训校反定擅改学组形、理乱虚证、意止学挪办经等为处民职培学违规,自变校织式管混、开明恶终办、用学费行的罚	分 罚	【法律】《中华人民共和国民由人民代表大会和国民国全国人民代表大会和国民国全国人民代表大会和国民国全国人民代表大会和国民国全国人民代表共和国民国全国人民代表共和国民国全国人民代表共和国民国全国人民代表共和的社会等于例入为资正义议《关于修第三》第以上人民政府主义政府有了表部退近所外,人民政府大力资证,收遗为所担任的办会,是政治的,会时,在一个人民的工作。这个人民的工作,也是一个人民的工作。这个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,也是一个人民的工作,是一个人民的工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民共和工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人民和大的工作,是一个人工作,是一个工作,是一个人工作,是一个工作,是一个工作,是一个人工作,是一个工作,工作,是一个工作,工作,是一个工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实施,违劳依法	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 作出的行政处罚决定应当予 以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部 劳动保障规章制度的情况; (二)用人单位与	承办 人; 2. 单位 法定代	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚程序的; 4. 违反活政处罚是序的; 4. 违反活政处罚表关于委员的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、没收财物物单据的; 6. 违罚款者使用非法定自行收缴罚款的; 7. 将罚款相私分,或者败相或者财物便利,实现者变他人财物看到,实现者变他人财物有对。实验者变他人财物有的。 8. 使用或者损毁扣押的财物,给当事人造成形等的; 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代替形(10. 为牟取事责任的不移交,以行政处罚代替刑(10. 为牟取事责任的不移交,以行政处罚代替刑(10. 为年取本单位私不移交,以行政处罚代替刑(11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当关追究刑等的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当不够人人员或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	T. T.

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对人位办社保 记责 正逾仍改的罚用单不理会险登,令改,期不正处罚	行政处罚	【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第八十四条;用人单位不办理社会保险登记,由社会保险处验部门责保险费验额一倍以上三倍,对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍,对的罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处五百元以上三千元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自这定变行政处罚者类序的; 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处部门制发的罚款、、 3. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款。、、 3. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款。 6. 违反行款。对当事人进行处部门的现定的方式,对当事人的或者收别的或者收的,或者收例的,不的或者收到,由于以为的。 8. 使用或者收别,由于以为的。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产。 10. 为年取事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法行为组织的财务。 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法关键等的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	;

	[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对人位当加伤险未加责限缴逾仍缴的罚用单应参工保而参,令期纳期不纳处罚	行政员	【法规】《工伤保险条例》(2003年4月27日国务院令第375号,2004年1月1日起施行,2010年12月20日修订)第六十二条第一款:用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加的,由社会保险行政部门责令限期参加,补缴应当缴纳的工伤保险费,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	長級负级政门登人施障大学理册的位动察县行部、用实保	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积差序的; 3. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款 解索 家 家 家 我 没收财物的 真 我 没收财物的 单 据或 我 没收财物的 真 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我 我	

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7人位按足缴社保费责限。纳逾仍缴的罚用单未时额纳会险,令期象,期不纳处罚	行政处罚	【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第八十六条:用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险费征收机构责令限期缴纳或补足,并自欠缴之日起,按自力产力之五的滞纳金。逾期仍不缴纳的,由有关行政部门处以欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。 【规章】《社会保险费申报缴纳管理规定》(2013年9月26日人社部令第20号)第三十条:用人单位未按照规定逾社会保险经费的,社会保险行政部门应当依法查处。用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险经办机构按照社会保险法第八十六条的规定,责令其限期缴纳或者补足,并自欠缴分,由社会保险行政部门处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负级政门登人施障责有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所选为	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚格理序的; 4. 违反行政处罚对表并处罚的规定的; 5. 对当者使用罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用非法定自行收缴罚款的、实验收财物的单据的; 6. 违迟行改处罚法有关规定自有收缴罚款的、家家。 4. 违反行政处罚法有关规定自对。4. 也别为或者收购的或者财务,为或者收购的或者财务,为或者收购的或者财务,由进入分,或者有关的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格,约定进入。2. 为牟取事责任的不移交,以行为规则; 10. 为牟取本单位私不移交,以行为采引的, 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当关键完的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对人位社保经机申应纳会险数时瞒工总或职人行的罚用单向会险办构报缴社保费额,报资额者工数为处罚	行政	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日国务院令第423号)第二十七条第一款:用人单位向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额时,瞒报工资数证正,并处瞒报新疆维吾不自治区实施(劳动保障行政部门资龄监察条例)办法》(2005年11月11日新疆维吾尔自治区实施(劳保险费数额时,随于自治区实施(劳保险费数时,两部门责令限工者职工人数的,由劳动保障行政部门责令限工资总额或者职工人数的,由劳动保障行政部人数证者职工人数的,是所以上的,处瞒报工资数额或者取工人数30%以上50%以下的,处瞒报工资数额1倍的额或者取工人数30%以上50%以下的,处瞒报工资数额2倍户额或者取工人数30%以上50%以下的,处瞒报工资数额3倍户罚款;瞒报工资数额或者以上50%以上的,处瞒报工资数额3倍的罚款;瞒报工资数额的计算数额或者取工人数方0%以上的,处瞒报工资数额3倍的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负级政门登人施障黄有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1. 承人2. 法表分导体体位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚格据的; 3. 违反法变处罚对处罚程序的; 4. 违反行政处罚对表并处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、、设收财物物单据的; 6. 违迟罚款相非法定自有收缴罚款的、家的、家的人政人政人的可法法所职职务据为更是有人的遗者收的或者收的或者收购可数据为一个遗离,实现,他或者变他人财物,会当事人造成责害、给公民人造成法移交代的, 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格, 10. 为牟取事责任的不移交,以行为规则; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不少的违法对的的。 11. 执法人员玩忽职守,对应当不够人人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对按定职公本位会险缴情的罚未规向工布单社保费纳况处罚	行政处罚	【规章】《社会保险费征缴监督检查办法》(1999年3月19日劳动和社会保障部令第3号)第十四条:对缴费单位有下列行为之一的,应当给予警告,并可以处以5000元以下的罚款:(三)未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的。对上述违法行为的行政处罚,法律、法规另有规定的,从其规定。	和县力源社保局田人资和会障局	人级政门登人施障大学理册的位动察县行部、用实保	组动法案实所,违	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚格据的; 3. 违反法变处罚对处罚程序的; 4. 违反行政处罚对表并处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、、设收财物物单据的; 6. 违迟罚款相非法定自有收缴罚款的、家的、家的人政人政人的可法法所职职务据为更是有人的遗者收的或者收的或者收购可数据为一个遗离,实现,他或者变他人财物,会当事人造成责害、给公民人造成法移交代的, 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格, 10. 为牟取事责任的不移交,以行为规则; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不少的违法对的的。 11. 执法人员玩忽职守,对应当不够人人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		ī 子项 名称		行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
3	对人位按将纳会险的细况知工人逾不正处		【规章】《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》(2011年6月29日人力资源和社会保障部令第13号) 第二十四条:用人单位未按月将缴纳社会保险预明细情况告知职工本人的,由社会保险行政家条例则有责心政正;逾期不改的,按照《劳动保障监察条例》(2004年11月1日国务院令第423号)第三十条:有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令改正;对有第(一)项、第(二)项元以下危照本条例的规定实施劳动保障行政部门债人也够完了政策方动保障行政部门行人的规定实施劳动保障行政部门的积率来明劳动保障行政部门的报本条例的规定实施等动保障行政部门的报票实真相、出具伪部或者隐匿、毁灭证据的;(三)经营、任政部代理、发诉人的。违反治安管理人、投诉人的。违反的人,但对违报反治安管理任行为的,依法追究刑事数规定,构成违反治安管理处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚程序的; 3. 违反连的行政处罚程序的; 4. 违反当处罚码数之处,则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则	j

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
34	对会险务构欺、造明料者他段取会险金出处社保服机以诈伪证材或其手骗社保基支的罚	行政	【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第八十七条:社会保险经办机构以及医疗机构、药品经营单位等社会保险服务机构以数诈、的的,由经会保险服务机构的数计。属于社会保险服务机构的数计。属于社会保险服务机构的,所以实施公司的,是有效,这个人员和其他直接责任人员有执业资格的,依法吊销其执业资格。第六十条:医疗机构、辅助器具配置们情节严重【规章】《实施公司》,在1011年6月29日)第二十五条:医疗机构、适识社会保险法》若干规定》(2011年6月29日)第二十五条:医疗机构、适识社会保险法》若干规定》(2011年6月29日)第二十五条:医疗机构证证社会保险法》者干规定》(2011年6月29日)第二十五条:医疗机构证证社会保险法》者干规定》(2011年6月29日)第二十五条:医疗机构证证社会保险行产工行股影》(2011年6月29日)第二十五条:医疗机构证证社会保险经办机构经基金支出的,对品经营单位一贯行会保险形的机构、药品经营单位产价,对品经营单位,对组会保险经办的人员和共创的医疗机构、资责任人员,由社会保险解除的主资,对自经营,对自经营,对自经营,对自经营,对自经营,对自经营,对自经营,对自经营	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案实施,违	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 作出的行政处罚决定应当予 以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部 劳动保障规章制度的情况; (二)用人单位与	承办 人; 2. 单位 法定代	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的: 2. 擅自改变行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚对表于处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的。实现者使用非法定自对收购的违法所得或者财物被制入或者收购的违法所得或者财物,会当事人造成行政处罚法有关规定自者财产的,定,是实施检查措施,给公民人造成损害、给公民人造损失的; 9. 违法实施检查措施,给公民人造损失的司替形的; 10. 为牟取本单位私利,对应当予以制止和处罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,致使公民代表秩产遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	л.

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
3:	对位个以诈伪证材或其手骗社保待的罚单或人欺、造明料者他段取会险遇处罚	行处罚	【法律】《社会保险法》(2018年12月29日修正)第八十八条:以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗骗取社会保险待遇的,由社会保险新门责人是购骗取的社会保险金,处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。 【法规】《工伤保险条例》(2003年4月27日国务院今第375号,2004年1月1日起施行,2010年12月20日修订)第六十条:用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇,由社会保险行政部款。【规章】《社会保险活动事责任。【规章】《社会保险基金统计查人保险部分规章的决定》修正)第十六条:个人隐瞒已经疗费相或者其份保险基金统约,有时代的,按照社会保险经办机构申请并获得社会保险基金统约规章的决定》修正)第十六条:个人飞扬的电请并获得社会保险基金统约规章的决定》修正)第十六条:个人下货费用或者工作保险基金处遇,向社会保险经办机构申请并获得社会保险基金处理。【规章】《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》(根改部分规章的决定》修正)第三十法》,《传递证明材料的,规定之解。《大师职工劳动能力鉴定管理办法》,修改部分规章的决定以炼证、领定任务的规定处理。【规章】《工伤保险法》第八十八条的规定,是实验证公保险法》第八十八条的规定,处编取工伤保险法》第八十八条的规定,保险人民源社会保障行政部上会保障行政部门责令退下的罚罚款;从2016年2月16日人力资源社会保障可的决定、修正人力资源社会保障部分规章,从部分规章、长师行政部、足行保险基金支由人力资源社会保障行政部;第二十九条:用人单位、工供定的部、民行保险部(第二十九条:用人单位、工供定的部、民行保险部(第二十九条:用人单位、工供定的部、上的市场、企业设定,从市场、企业设定、企业设定、企业设定、企业设定、企业设定、企业设定、企业设定、企业设定	和县力源社保局田人资和会障局	县级 ————————————————————————————————————	组动法案实施,违	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述)	2004年12月1日起施行) 第十一条:劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承人: 2.法表分导 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.没有法定的行政处罚依据的; 2.擅自改变行政处罚程序的; 3.违反法定政处罚对差手处罚的规定的; 5.对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物等单据或者使用非法定部门制发的罚款、、没收财物等单据或者使用非法定部门制发的罚款。 6.违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的; 7.将罚款、和发分,或人员或者财产的更利,的是对人。 3.遗反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的; 7.将罚款以为的遗对,给当事人造成行政处罚法有关规定的有人造成为或者收受他人财物,给当事者损毁扣押的财物,给当事者损毁和押的财物,给当事者为。 8.使用或者人员或者财产; 9.违法实施检查措施,并是以行政处罚代替刑罚的; 11.执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,对应当予以制止和处罚的违法行为不多的违法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12.其他违反法律法规规定的情形。	T. T.

		权力类型	实施依据	行使 主体		部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对 象范围		备注
36	对位个隐、移侵、用会险金者规资营处单或人匿转、占挪社保基或违投运的罚		【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第九十一条:违反本法规定,隐匿、转移、白人、膝管对政部门、财政违法所得,对直接负责的,自由管人员称法的得的,设收违法所得,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。【法规】《失业保险条例》(1999年1月22日国务院令第258号)第三十一条:任何单位、个人挪用失业保险基。;有违法所得的,并入失业保险基金;约有地及犯罪的,责险收违法刑事责任;尚责任人员依法给予行政处分。【规章】《实施〈中华人民共和国社会保险法〉者行政处分。【规章】《实施〈中华人民共和国社会保险法〉者等13号)第二十六条:社会保险经办机构、社会保险法会保险基金专户的机构,由社会保险基金专户的机构,由社会保险基金专户的机构,是定管从分离,非法构社会保险基金专户的机构,规定查处;非法构社会保险基金专户的机构,是经验基金专户的机构。(三)各样的社会保险基金专户以外的账户的是基金转入社会保险基金市(四)将各项社会保险基金互相挤占或者从社会保险基金用于平衡财政预算用、(五)将社会保险基金用于平衡财政预费用、(方)违反国家规定的投资运营政策的,(重量力公场所和支付人员经产人员会保险基金的;(四)对各项社会保险基金可以建立公保险基金用于平衡财政预算用、(方)违反国家规定的投资运营或策的,(方)违反国家规定的投资运营或策的,(方)违反国家规定的投资运营或策的,(方)违反国家规定的投资运营或策的,(方)违反国家规定的投资运营或策争。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施对件 责有管注记单管重管 对关理册的位辖大辖	依会补险、理并违法保充基支和组法监险社金付运织案督及会征、营查件社具保缴管,处。		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承办 人; 2.单位 法定人或 表人或	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法定的行政处罚种类、的罚款之的,是人法定的行政处罚和类。的,现定的罚款、没收财物之的,是人进行处部门,是人进行处部门,是人进行处部门,是人进行处部门,是人进行处部门,是人进行处部门,是人进行人员罚款。从设计划,是人进入的人员对,是人进入的人员或者财产。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造成损害、知应当依法移交,以行政处罚代替刑罚的; 10. 为牟职事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人进入行为不买的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	. · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

		〔子项 权力 〈名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容		追责对象范围	追责情形	备注
3	7 对费位造变、意灭关册 料或不 册致社保费费数法定及迟纳为处 缴单伪、造故毁有帐、材,者设账,使会险缴基无确以延缴行的罚	行处罚	【法规】《社会保险费征缴暂行条例》(1999年国务院令第259号,2019年3月24日修改)第二十四条;缴费单位违反有关财务、会计、变统计的法律、行政法规和国家有关规定,则实施,实实实于,现实现实有关联册、材料,或的规定独身类数无法确定的,以实现实现,以实现实现,以实现实现,以实现实现,以实现实现,是20000元以下的规定决定,从分别其态。并对直接负责的主管、人员和其态。【规章】《社会保险费征缴监督检查办法》(1999年3月19日劳动和社会保障部令第3号)第十三条;对缴费单位有下列行为之一的,加度上级60部署纳金,并对直接负责的主管人员和其协会保险费。并对直接负责的,和其他直对。1999年3月19日劳动和社会保险费。1999年3月19日劳动和社会保险费证额监督检查办法》(1999年3月19日劳动和社会保险费证额上管人员和表计的,和其他直接责任人员可以处5000元以上20000元以下的册、照条例第十三条;对缴费单位有下列行为之一的,加收直接责任人员可以处5000元以上20000元以下的册、实验的潜纳全保险费迟延缴纳的;(三)因为造成社会保险费迟延缴纳的。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案。施,法	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	承办 人; 2. 单位 法定代	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种程序的; 3. 违反行政处罚和程序的罚约数。 4. 违反行政处罚有程序的罚约数。 5. 对当事人进罚罚制度的罚约数。 6. 违反行政处罚法是可能的问题。 6. 违反行政处罚法有关规定自有收缴罚款的。 7. 称对者使用非法定部门制发的自有收缴罚款的。 8. 使用非法定部人对验证的便利有为。 8. 使用实施检查者损毁和期的财物,给当事者收受也者损害。 9. 违法实统法人或规定的结核及行战,对应当有战人的对策,对应当有战人的对策,对应当不够定,对应当不够定,对应当不够定,对应当不够定,对应当不够定,对应当不够定,对应当不够可以是是不是一个人的或者更优别。 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的结关的人为不予制定,对应当对使公司代表的或者更优别的。 12. 其他违反法律法规规定的情形。	l

		子项 名称		实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
3	对事动力定组或个提虚鉴意、假断明收当人物为处对等动力定组或个提虚鉴意、假断明收当人物为处		行政 处罚	【法规】《工伤保险条例》(2003年4月27日国务院令第375号,2004年1月1日起施行,2010年12月20日修订)第六一条:从事劳动能力鉴定的组织或者个人有下列情形之一的,由社会保险行政部门责令改正,处2000元以上1万元以下的罚款。(一)提供虚假鉴定意见的;(二)提供虚假诊断证明的;(三)收受当事人财物的。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚程序的; 4. 违反法定的行政处罚程序的; 4. 违反当政处罚程序的; 5. 对当者使用罚的规定的,等的,以收收财物等。 6. 违反行政处罚法有关规定自者财物便利。 6. 违反行政处罚法有关规定自者财物便利,对政者收受他人财物、收缴罚款。公政的违者财物便利的遗者收受他人财物、收缴罚款给当事人造成损害的; 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产; 10. 为牟取本单位私利,对应当依法移交司替,的违法实施检查措施,给公民人负或损失的司的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行政公员、公共利益和社会秩为不不的合法权益、公共利益和社会秩行遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	L

	事项名称			行使 主体		部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对 象范围		备注
3	对事伤险助具置认作组或人供假认见虚诊证或病、受事财的为处从工保辅器配确工的织个提虚确意、假断明者历收当人物行的罚		【规章】《工伤保险辅助器具配置管理办法》(根据2018年12月14日《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》修正)第二十七条:从事工伤保险辅助器具配置确认工作的组织或个人有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门责令改正,处2000元以上17万元以下的罚款;情节严重,构成犯罪的,依法追究刑事责任:(一)提供虚假确认意见的;(二)提供虚假诊断证明或者病历的;(三)收受当事人财物的。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件实施,违劳依法		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	承办 人; 2.单位 法定人或 表人或	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法定的行政处罚种类、的罚规定的; 5. 对当事人进行处部罚款、没收财物物 4. 造反行政处罚法等于委托处罚罚款、没收财物物 4. 遗反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的; 6. 违反行政处罚法有关规定自动者财的和财务。实现和和财务。实现和和财务。以为或者时的财物,实现的或者收受者。 8. 使用或者使用或者使用或者,给公民人身或者财产造成损害、给公民人身或者财产造成损害、给公民人身或者财产造成损害、约定政处罚代替刑罚的; 10. 为牟取本单位私利,对应当行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	l

	事项名称			行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
40	对人位不助会险政门事进调核的罚用单拒协社保行部对故行查实处罚		第八十二余: 用入单位垃及本条例第十几余的规定, 拒不协助社会保险行政部门对事故进行调查核实的, 由社会保险行政部门责令改正, 处2000元以上2万元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	身级政门登人施障 贵有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件实察,违劳依法		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承办 人; 2.单位 法定人或 表人或	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法定的行政处罚种类、的罚规定的; 5. 对当事人进行处部罚款、没收财物物 4. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款、没收财物物 4. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的 家和租的; 6. 违权罚款。对政则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则	I.

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
44	对织个非提、制公、售者相易会险人益录处对织个非提、制公、售者相易会险人益录处组和人法供复、布出或变交社保个权记的罚	行政处罚	【规章】《社会保险个人权益记录管理办法》 (2011年6月29日人社部令第14号) 第三十条:任何组织和个人非法提供、复制、 公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录, 有违法所得的,由人力资源社务保险,信息技术服务 商的,可由社会保险经办机构与其解除服务协议; 债法对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给 予处分;给社会保险基金、用人单位或者个人造成 损失的,依法承担赔偿责任;构成违反治安管理行 为的,由公安机关依法予以处罚;构成犯罪的,依 法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单党纳察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积类、幅度的; 3. 违反行政处罚积累产的; 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、设收财物等。 6. 违反行政处罚法有关规定自身者财物被利的。6. 违反行数处罚法有关规定自身者财物的。7. 将罚款数相私财物的。7. 将罚款数相处财物,《约或者时的时间,约或者使用或者收绝者损毁扣押的财物,给当或者财产造损失的; 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造损失的; 9. 违法实施检查措施,结合组织造成法移交司法刑关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不约合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
4	2 对人位民、别宗信为拒聘或提聘标的招不招人的以向聘收费或取诈手谋非利的罚用单以族性、教仰由绝用者高用准,聘得聘员,及应者取用采欺等段取法益处罚	行处罚	【规章】《人才市场管理规定》(2001年人事部、国家工商行政管理总局令第1号,2019年12月31日第四次修正)第三十六条:用人单位违反本规定,以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准的,招聘不得帮聘人员的,以及向应聘者收取以上政家采取欺诈等手段谋取非法利益的,由县级以上政府人政策,并处10000元以下罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	長级负级政门登人施障黄有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积差序的; 3. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款 N 实验收财物的,6. 违反行政处罚法有关规定自有收缴罚款 N 实验者变色的,3. 或者财务,对或者财务,对或者财务,对应当者财务,对或者收购的或者财务,对应当者财务,第18. 使用或多量,从对应当有战人对。10. 为牟取事责任的不移交,以行为采刑的的,11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的,11. 执法人员玩忽职守,对应当争以公民、对或者更受人。公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	事项名称			行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
43	对人位定劳规制违法、规处用单制的动章度反律法的罚		【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日通过,1995年1月1日起施行。2009年8月27日第一次修正。2018年12月29日第二次修正)第八十九条:用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的,由劳动行政部公司经营责任。 【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(中华人民共和国主席令第65号,自2013年7月1日起施行,2012年12月28日修正)第八十条:用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的,由劳动行政部门责令改正,给予警告;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自法定变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反行政处罚科类下的; 4. 违反行政处罚共产委托处罚罚款、、 为以收财物等 4. 违反行款或处罚法关于委托处罚罚款、 、 为或者使用非法定自己有效物裁别,的 。 1. 为或者收到, 1. 为或者收到, 2. 故别, 2. 故别, 3. 故别, 4. 故别, 4. 故别, 4. 故别, 5. 故别, 6. 违反行款。 1. 故别, 6. 或者以别, 6. 或者以为。 2. 或者以为。 2. 或者以为。 2. 或者以为。 2. 或者以为。 3. 或者以为。 3. 或者以为。 4. 或者以为,, 4. 或者以为, 4. 或, 4. 或者以为, 4. 或者以	L

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对人位反律法 定扣劳者件档或他品侵劳者产行的罚用单违法、规规,押动证、案其物等犯动财权为处罚	处罚	【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(中华人民共和国主席令第65号,自2013年7月1日起施行,2012年12月28日修正)第八十四条:用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关规定或者其他名义向劳动人者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款。劳动者依法解除或者终止劳动合同,用规定处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 对关理册的位动察	组动法案。一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自法定的行政处罚带类。幅度的; 3. 违反行政处罚罚罪之,则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则	j

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
44	对人位及为动办就登手的罚用单未时劳者理业记续处罚	行政 处罚	【规章】《就业服务与就业管理规定》(2007年劳动和社会保障令第28号,2015年分修订)第七件五条: 用人单位违反本规定第六十二条规定,未及时为劳动者办理就业登记手续的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导 4 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚类类。幅度的; 3. 违反法定的行政处罚类于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、设收财财物的, 5. 对当事人进行处部门制发的罚款。 6. 违反行款。	j

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
44	对人位反动同有建职名规的罚用单违劳合法关立工册定处罚	行政处罚	【法规】《中华人民共和国劳动合同法实施条例》(2008年9月18日国务院令第535号)第三十三条:用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的,由劳动行政机关责令限期改正;逾期不改正的,由劳动行政部门处2000元以上2万元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所是	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚格理序的; 4. 违反行政处罚对是序的; 4. 违反行政处罚对表于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、设收财物物单据的; 6. 违罚动者使用非法定自有收缴罚款的 、索取单据的; 6. 违为罚者变他人财治者对的便利,的。3. 违法所得或者财物,以行政处罚法有关规定自者财物裁利,的逻者收购可数者极分,或者被判别,给当事人造成治害、给公民人造成法移交代的。3. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格,约定,是不够完全。10. 为牟取本单位私利,对应当各成人对公司,对应当不够交,以行为不多时制力的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		[子项 权力 《 名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
44	对人位用招工中法为处 用单招、聘作进行的罚	· 行政 行政 处罚 ·	【规章】《就业服务与就业管理规定》(2007年11月5日劳动保障部令第28号公布,根据2015年4月30日《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第二次修订)第六十七条:用人单位违反第十四条第(一)、(五)、(六)项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。第十四条:用人单位招用人员不得有下列行为:(一)提供虚假招聘广告;(五)招用无合法身份证件的人员;(六)以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负级政门登人施障责有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所通	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的罚数关于委托处罚的规定的; 3. 违反法政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使知识不使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚不使用罚款。以收财物物单据的; 6. 违为罚者使用非法定自行收缴罚款的 《索尔者使用或者使的,对政党的的运法所得或各国的便利,的或者收例的或者收入,或者被受他人财物,会当事人造成形形。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代人时,对应当有人的一个人时,对应当有人的一个人时,对应当不够交,以行为犯职中,对应当不够交,以行为不多制力。 10. 为牟取本单位私利,对应当予以制止和处罚人,对应当不够交,以行为不多制力,对应当不够交,以对当时,就法人为不多制止,处罚,致使公民人战人为不多制止,处罚,致使公民人战人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		权力类型		行使 主体		部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
48	对人位法用工处用单非招童的罚	行处	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日通过,1995年1月1日起施行。2018年12月29日第二次修正) 第九十四条:用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的,由劳动行政管理部门吊骨营业执照。【法律】《中华人民共和国未成年人保护法》(1991年9月4日中华人民共和国主席令第50号,2012年10月26日第二次修正)第六十八条:非法招用未满十六周岁的未成年人成事式招用已满十六周岁的未成年人,或者招用已满十六周岁的未成年人,或者招用已满十六周岁的未成年人,或者招用已满十六周岁的未成年人,或者招用已满十六周岁的未成年人,或者招用已满一个,企业的工作的责任。从事过载;情节严重的,由对动保障理部(2002年9月18日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日起施行)。第六条:用人单位使用电重工规定》(2000元日时,由劳动保障村工程,10次第16年,10分第16年,10分第	和县力源社保局田人资和会障局	县级负级政门登人施障责有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实施,违劳依法		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项	承办 人; 2.单位 法定代或 表人或	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法定的行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚科理序的。 5. 对当事人进行处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚计划,没收财物等的,并不使用引款、没收财物等的。 6. 违反行政处罚法有关规定自或者财物数额,第二次的或者收明的或者收明的或者收明的或者收到的或者收到的或者收到的。 8. 使用或者使用他人财物,给当事人造成损害、给本人或者其他组织造情还发现分别,对应当传证人对关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 10. 为牟取本责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应,致使公民、法秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	1

		[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
44	对乐所用成人处	行政处罚	【法规】《娱乐场所管理条例》(2006年1月29日国务院令第458号公布,2016年2月6日国务院令第666号修正)第五十二条:娱乐场所招用未成年人的,由劳动保障行政部门责令改正,并按照每招用一名未成年人每月处5000元罚款的标准给予处罚。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚在居的; 3. 违反法可政处罚程序的; 4. 违反行政处罚表关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的 家,将或者使用非法定自行收缴罚款的。对或者收的违法所用职务上据,的是这有财务,以行政处罚的,从股份的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交司替,以行政处罚代替刑罚的; 10. 为牟取事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,致使公民、法秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
560	对人位害职和成工法益处用单侵女工未年合权的罚	处罚	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第九十五条:用人单位违反本法对女职工和未成年工的保护规定,处罚者素,对女职工或者未成年工造成损害的,应当性害人。如此工或者是有一个人民共和国国务院。如此工或者是有一个人民共和国国务院。如此工业,是有一个人民共和国国务院。如此工业,是有一个人民共和国国务院。如此工业,是有一个人民共和国国务院。如此工业,是一个人民共和国国务院。如此工业,是一个人民共和国国务院。如此工业,并是一个人民共和国国务院。如此工业,并有的人的人们,是一个人民共和国国务院。如此工业,并有的人们的元以上5000元以下矿动工业,并有的人们的元以上5000元以下矿力之一的方引,是一个人们,是一个一个人们,是一个人们,是一个人们,是一个一个人们,是一个一个人们,一个一个人们,一个人们,一个人们,一个一个人们,一个人们,一个人们	和县力源社保局田人资和会障局	县级 ————————————————————————————————————	组动法案。施,法	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事(大会) 化出的行政处罚决定应当予以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部 劳动保障规章制度的情况; (二)用人单位与	承办 人; 2. 单位 法定代	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚格据的; 3. 违反法政处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物等单据或者使用非法定部门制发的罚款、、没收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款部、家立者收入,或者使用非法定自行收缴罚款部、家立者收入的遗者对处的的违法所得或者财物便利有的。 8. 使用实者报为的更引为。给公民人造成法等、给公民人造成损害、给公民人造成法移交代替,约定进营,给公民人造损害、给公民人造损害、对应当者以允许。 10. 为牟取本单位私利,对应当予以制止和处罚人追法行为犯职守,对应当予以制止和处罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		[子项 权力 《 名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对 象范围	追责情形	备注
tr)	对位者人不16岁未年介就的罚单或个为满居的成人经业处罚	行政员处罚	【法规】《禁止使用童工规定》(2002年10月1日国务院令第364号公布,自2002年12月1日起施行)第七条:单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的,由劳动保障行政部门按照每介绍一人处5000元罚款的标准给予处罚;职业中介机构为不满16周岁的未成年人介绍就业的,并由劳动保障行政部门吊销其职业介绍许可证。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障		直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1. 承人2. 法表分导体 位代或领	6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的; 7. 将罚款、没收的违法所得或者财物截留、私 分或者变相私分,或利用职务上的便利,索取 或者收受他人财物、收缴罚款据为己有的; 8. 使用或者损毁扣押的财物,给当事人造成损	j

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
对人位按定存用记料者造记料处用单未规保录登材或伪登材的罚	行政处罚	【法规】(禁止使用童工规定》(2002年10月1日国务院令第364号公布,自2002年12月1日起施行)第四条:用人单位招用人员时,必须核查被招用人员的身份证;对不满16周岁的未成年人,一律不得少男。用人单位录用人员的录用登记、核查材料应多妥善保管。"第八条:"用人单位未按规定保存录用登记材料,或者伪造登记材料的,由劳动保障行政部门处1万元的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 贵级政门登人施障 责有管注记单位纳察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自这定变行政处罚者类序的; 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处部门制发的罚款、、 3. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款。、、 3. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款。 6. 违反行款。对当事人进行处部门的或者使利力的或者性的或者收的,或者使利力的或者性的或者,由的对方。 8. 使用或者使用。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产。 10. 为年取事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法行为组织的。 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法行进组织的财务。 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
į	对营执、依吊营执的位及依登、案单使童或介童就的罚无业照被法销业照单以未法记备的位用工者绍工业处罚	行政处罚	【法规】(禁止使用童工规定》(2002年10月1日国务院令第364号公布,自2002年12月1日起施行)第九条:无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位使用童工或者介绍童工就业的,依照本规定第六条、第七条、第八条规定的标准加一倍罚款,该非法单位由有关的行政主管部门予以取缔。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障		直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 (本) 1. 依法依规实施本级行政处罚决定应当予 (大) 1. 依	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的罚政处罚程序的; 4. 违反活政处罚程序的; 4. 违反活政处罚程序的, 5. 对当者使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚不使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚的规定的; 5. 对当者使用非法定自行收缴罚款的。实验,有人进行处部分或者收购物的。 6. 违将罚款,相私分,或者则的便对,的是对的使引,为或者收的的或者收的的或者财务,由于成为或者收的。 7. 称者变他他人财物裁判,的是对人造成者的。 8. 使用或者使用或者上的,对应当有人造成,是对别的; 10. 为牟取本单位私利,对应当行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,对应当及民人战者其他组织为不予制止、处罚,对应当及民人战人或者其他组织的违法行为不予制止。	

	事项名称		实施依据	行使 主体		部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
5	对扣者故欠动工报、付动的资于地低资准解劳合未法予动经补的罚克或无拖劳者资酬支劳者工低当最工标、除动同依给劳者济偿处罚		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布 自2004年12月1日起施行)第二十六条:用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行政部门分别责令限期支付劳动者的工资低于当地最低工资标准的差额或者解除劳动合同的经济补偿;逾期不支付的,准计算,向劳动者加付赔偿金;(一)克扣或者无故拖欠劳动者工资报酬的;(二)支付劳动者工资报酬的;(三)解除劳动合同未依法给予劳动者经济补偿的。	和县力源社保局田人资和会障局	县级负级政门登人施障对关理册的位动察县行部、用实保	组动法案织监查件实施,违		第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部 劳动保障规章制度的情况; (二)用人单位与	承办 人; 2. 单位 法定代	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法政处罚种类、幅度的; 3. 违反行政处罚程序的。 4. 违反行政处罚程序处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、没收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法关手表规定自适长则制数的; 7. 对当事人进法利用职款解析的对物,的主法利用实力。 8. 使用或者使用的财物,给当事人造成为或者收受他人财政者被受相人财政者的。 8. 使用或者使用或者人的遗嘱,对应当不够的。 10. 为牟取本单位私不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应,致使公民、社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
5	对经可擅经劳派业的罚未许,自营务遣务处罚	处罚	【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(中华人民共和国主席令第65号,自2013年7月1日起施行,2012年12月28日修正)第九十二条第一款:违反本法规定,未经许可,擅自经营劳务派遣业务的,并处违法所得的,可以查看的以上五倍以下的罚款。 【规章】《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源和社会保障部令第19号,自2013年7月1日起施行)第三十一条:任何单位和个人违反《中华人营资和支持的,因为遗址务的,由人为资源社会保障行政部门责令停止违法行为,没收违法所得,并处违法所得16以上方倍以下的罚款;没有违法所得的,可以处5万元以下的罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依把实施本级行政处罚事 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚类类。幅度的; 3. 违反法定的行政处罚类于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、设收财财物的, 5. 对当事人进行处部门制发的罚款。 6. 违反行款。	j

		〔子项 权力 《名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
56	对务遣位用单违法、规关务遣定处劳派单、工位反律法有劳派规的罚	行处罚	【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(中华人民共和国主席令第65号,自2013年7月1日起施行,2012年12月28日修正)第九十二条第二款:劳务派遣单位、用工单位责人来证人来等不减少的,由劳动行政以上的市场推处以罚款,对劳务派遣单位为了无以下的标准处以罚款,对劳务派遣单位为了无以下的标准处以罚益。用工单位对于的标准处以罚许可证。用工单位对于的标准处以为"大量"的"大量"的"大量"的"大量"的"大量"的"大量"的"大量"的"大量"的	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述) (本述)	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	承办; 位代或领 是, 全 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚署基系托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物等单据或者使用非法定部门制发的罚款、、没收财物物单据或者使用非法定部门制发的罚款。 6. 违反行政处罚法有关规定自有收缴罚款的; 7. 将罚款和私分,或为财物也有的遗对。 8. 使用或者损毁和押的财物,给当事人造成,会当事人造成损害。 8. 使用或者损毁和押的财物,给当事人造成损害、给公民人造成无移交,以行政处罚代表形罚的; 9. 违法实施检查措施,对应当行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不补偿组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	T. T.

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对 象范围		备注
E2	对工位经定序定公使被遣动的助岗的为处 用单未法程确并示用派劳者辅性位行的罚	行政处罚	【规章】《劳务派遣暂行规定》(2014年1月24日人力资源社会保障部令第22号)第二十二条:用工单位建版本规定第三条第三款规定的,由人力资源社会保障行政部门责令改正,给予警告;给被派遣劳动者造成损害的,依法承担赔偿责任。第三条第三款:用工单位决定使用被派遣劳动者的辅助性岗位,应当经职工代表大会或者职工代表平等协商确定,并在用工单位内公示。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚类类。幅度的; 3. 违反法定的行政处罚类于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚引款、、设收财财物的, 5. 对当事人进行处部门制发的罚款。 6. 违反行款。	j

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
63	对务遣位取法不当段得务遣政可转劳派经许证为的罚劳派单采非或正手取劳派行许、让务遣营可行等处罚	行政	【规章】《劳务派遣行政许可实施办法》(2013年6月20日人力资源社会保障部令第19号)第三十三条:劳务派遣单位有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门处 1万元以下的罚款;信节严重的,处1万元以上3万元以下的罚款;(一)涂改、倒卖、出租、出借《劳务派遣经营许可证》的;(二)隐瞒真实情况或者提交虚假材料取得劳务派遣行政许可的;(三)以欺骗、贿赂等不正当手段取得劳务派遣行政许可的。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自法定的行政处罚称类解度的; 3. 违反行政处罚罚者类的罚别款。 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处部门制发的财物制力的, 6. 违反行款、从进行处罚的, 6. 违反行款、相互的, 6. 违反行款、相互的, 6. 违反行政处罚法有关规定自身对财物的人。 7. 将罚者变他人财物,、和助或者收到者上的时间,的。 8. 使用或者收到者,的。 8. 使用或者收到者,的。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产。 10. 为牟取本单位私利,对应当各以进入进入的司法利罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为实的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
5	对人位反律规定长动工时的罚用单违法法规延劳者作间处罚	处罚	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第九十条:用人单位违反本法规定,延长劳动者工作时间的,由劳动行命予警告,责令改正,并可以处以罚款。 【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第二十五条:用人单位违反劳动保障法律、法规或者归牵至长劳动者工作时间的,由可以按照受侵害的劳动者每人100元以上500元以下的标准计算,处以罚款。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚类类、幅度的; 3. 违反行政处罚类于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚计划的规定的; 5. 对当事人进行处罚计划, 6. 违反行政处罚法有关规定自对财赦的。 7. 将罚款本租利,的或者时间,约成为事人的或者收到,约成为事人的或者收到,约成为事人的成员者对的成员。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造税,给公民人身或者财产。 10. 为年取本单位私利,对应当依法移交司法利关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不产制止、处罚,致使公民、法秩行遗受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
6	对理拒阻劳保行部实劳保监的罚 无抗、挠动障政门施动障察处罚	行政处罚	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第一百零一条:用人单位无理阻挠劳动行政部门、有关部门及其工作人员行使监督检查权,打击报复举报人员的,由劳动行政部门或者有关部门处以罚款:构成犯罪的,对责任人员依法追究刑事责任。【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第三十条:有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令改正;对有第(一)项、第(二)万元以下的罚款:(一)无理抗拒、阻挠劳动保障证察的;(三)项规定的行为进作上、阻挠劳动保障的;(三)项规定的规定产行政部门的规定实施劳动保障所或。(二)下海、保障行政部门的规定实施劳动保障行政处违反的依料,隐瞒劳动保障行政部门的对击损发举报人、投防人的。或者拒不限任劳动保障行政部行为的,依法追免治安管理处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的: 2. 擅自改变行政处罚积禁、幅度的: 3. 违反行政处罚程序的: 4. 违反行政处罚程序的: 5. 对当事人进行处用罚款 太、设收财物物等,是的工作,以没收财物的,是的工作,以没收财物的。 6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的实力,以为或者收受他人财物,或者以为自己的人。 电影者 电超级 电影话 人名克勒克 电影话 人名克勒克 电影响 电影话 人名克勒克 电影响 电影响 "和我们,对应当依法移动,就是这个人身或者财产;10. 为年取本单位私利,对应当依法移动,以行政处罚代替刑的,11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不可合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的;12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对按劳保行部的求送面料隐事。相出伪或隐、灭据处不照动障政门要报书材,瞒实真,具证者匿毁证的罚		【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第一百零一条:用人单位无理阻挠劳动行政部门人复举报人员的,由劳动行政当或者关究刑事,对责任人员依法追究刑事,对责任人员人员的,对责任人员依法追究刑事责任。【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第三十条:有下列行为之一的,由劳动保障行或市门责令改正;对有第(一)项、第(二)项和门债照本条例的规定实施劳动保障政业保管行政部门责令改正,对有第(一)无理抗拒、阻挠劳动保障行政制制,(三)经理行为的保障实现,是2万元以下的罚款;(一)无理抗拒、阻挠劳动保障行政部门的照本条例的规定实施劳动保障的现象。很一次要请对保障行政部门的行政处是方元以下的罚本来等力动保险可以下的政策和关键,以上,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,以下,	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚在居的; 3. 违反法可政处罚程序的; 4. 违反行政处罚表关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的 家,将或者使用非法定自行收缴罚款的。对或者收的违法所用职务上据,的是这有财务,以行政处罚的,从股份的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交司替,以行政处罚代替刑罚的; 10. 为牟取事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,致使公民、法秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		权力、类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
62	对劳保行部责改拒。正或拒履劳保行部的政理定处经动障政门令正不改,者不行动障政门行处决的罚		【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第一百零一条:用人单位无理阻挠劳动行政部门及其工作人员行使监督检查权,部门支撑报人员的,由劳动行政部门或者名关部刊处以罚款:构成犯罪的,对责任人员依法追究刑事责任人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第一方公司第(二)项、第(二)项、第(二)项、第(三)项规定的行为的,处2000元以上2万元政部门债令改正;对有第(一)项、第(二)项元司数部(三)项规定的所限本保管行政部门责令改正;对有第(四)发责动保障的要求报告实验的;(二)时代成本条照劳动保险行政部记传下。第(一)发现定的行政处违约部份要求报告的证证者的证证者的证证者的证证者的证证者的证证者的证证者的证证,或者担任的规定实施可动和证证的证证,或者担任的证证者的证证,或者担任的证证者的证证,或者担任的证证的证证,或者把不履行劳动保险。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案实所选	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导4.本人企业,并不是一个人。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚格据的; 3. 违反法政处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进罚罚款、、没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款解、实验收财物物单。 6. 违反行政处罚法有关规定自有收缴罚款解、实为或者收的违法所得或各据为可或处则为强者财物的或者收购的或者财制,由选法所得或各据人财力造战所。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代费,以行政处罚代格的; 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代替成绩害、给公民人造成法移交代替成成形等,对应当予以制止和关追充,2. 为牟取事责任的不移交,以行政处罚代达利的。 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		页 子项 名称	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
6	对击复报、诉的罚打排举人找人处罚		【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正)第一百零一条:用人单位无理阻挠劳动行政部门人有关部门及其工作人员行使监督检查权,打处以罚款:构成犯罪的,对责任人员依法追究刑事责任。【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行),第三十条:有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令改正;对有第(一)项、第(二)项元对责令改正;对有第(一)项、第(二)项规定的预测、(一)无理抗拒、阻挠劳动保障;创制规定实证等对引的要求股等可以下限照本保管行政部门的要求及等可以下的罚款:(一)无理抗拒、阻挠劳动保障;创制规定实际对保障;创制规定实际对保障,创制规定实际对的更处是不改工,或者汇不被照劳动保障行政部门的资政处理,则,(三)经费对保障行政部门的行政处理,则,(三)经营工行对动保障行政部门的行政处理,则,(三)经营工行对动保障行政的行政处理,则,(三)经营工行对动保障行政部门的行政处理,则,(三)经济人的。该人代制、(三)经济人的。该人代制、(三)经济人的。该人代制、(四、对击报复举报人、大约、由、公统、创制、(四、对击报复举程行为的,依法追究刑事责任。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	第十一条: 劳动保障行政部门对下列事项 实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部 劳动保障规章制度的情况; (二)用人单位与	1. 承人2. 法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的罚政处罚格据的; 3. 违反法定的处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚表关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、没收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自行收缴罚款的 崭 家 我 没收财物看不使用罚款,没收财物额和, 索 取或者收用或者要他人财物, 6. 违反行政处罚法有关规定自对。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造成损害、 2. 故是有关的; 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产造成损害、 2. 以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,致使公民、法秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
6	对正理拒职一签要或故拖平、商致集合不在定限签的罚无当由绝工方约求者意延等协,使体同能规期内订处罚	行政	【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》(2003年12月29日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第7号)第二十九条:企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动和社会保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,给予通报批评,或者处以2000元以上20000元以下的罚款,并可对企业法定代表人处以1000元以下的罚款:(一)无正当理由拒绝职工一方签约要求或者故意拖延平等协商,致使集体合同不能在规定期限内签订的;	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积差序的; 3. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款	

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
•	对签集合过中不供者如向工方供关实况所。料致集合不依签的罚在订体同程,提或不实职一提有真情和需资,使体同能法订处罚		【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》(2003年12月29日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第7号)第二十九条:企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动和社会保障行政部门责令限期改正,逾期不改则,给予通批批评对企业法定代表人处以上2000元以下的罚款;(二)在签订集体合同过程中,不提供或者不如实向职工一方提供有关真实情况和所需资料,致使集体合同不能依法签订的;	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改法定的行政处罚特类。解度的; 3. 违反行政处罚积类,对罚权应处罚状则, 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚门制力的现象,则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则则	j

		[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
6	对当更者除商表动同处不变或解协代劳合的罚	行政 处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》 (2003年12月29日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第7号) 第二十九条:企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动和社会保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,给予通报批评,或者处以2000元以下的罚款,并可对企业法定代表人处以1000元以下的罚款;(三)不当变更或者解除协商代表劳动合同的;	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的罚政处罚程序的; 4. 违反活政处罚程序的; 4. 违反活政处罚程序的, 5. 对当者使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚不使用罚款、、 2. 被引力,以进行处罚的规定的; 5. 对当者使用非法定自行收缴罚款的。实验,有人进行处部分或者收购物的。 6. 违将罚款,相私分,或者则的便对,的是对的使引,为或者收的的或者收的的或者财务,由于成为或者收的。 7. 称者变他他人财物裁判,的是对人造成者的。 8. 使用或者使用或者上的,对应当有人造成,是对别的; 10. 为牟取本单位私利,对应当行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚,对应当及民人战者其他组织为不予制止、处罚,对应当及民人战人或者其他组织的违法行为不予制止。	

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
6	7 对业职个签的动同有劳条、动酬标低集合"定经工人职协代提仍纠的罚企与工人订劳合中关动件劳报等准于体同规,职个或工商表出不正处罚	行政罚	【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》 (2003年12月29日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第7号) 第二十九条:企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动和社会保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,给予通报批评,或者处以2000元以上5000元以下的罚款;(四)企业与职工个人签订的劳动合同中有关劳动条件、劳动报酬等标准低于集体合同规定,经职工个人或职工协商代表提出仍不纠正的;	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单党禁监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依. 1. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6.	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚检禁、幅度的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反行政处罚种类、等于处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚计划,以设收财物定的; 5. 对当事人进行处罚计划,以设收财物, 单据或有,以行政处罚法有关规定自己,对财政的财务。 1. 将罚责款、和取证的责任,以行政处罚法有关规定自己,对财政者性的人政的或者性的更有对财务。 10. 为年本的人或者对,的遗传法移交司法机关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为不利的之法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		[子项 权力 《 名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
6	70. 20. 20. 20. 20. 20. 20. 20. 20. 20. 2	· ! ! 行政 处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》 (2003年12月29日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第7号) 第二十九条:企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动和社会保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,给予通报批评,或者处以2000元以下的罚款,并可对企业法定代表人处以1000元以下的罚款;(五)不按规定报送、公布集体合同的;	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所,违	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚格理序的; 4. 违反行政处罚对是序的; 4. 违反行政处罚对表于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、设收财物物单据的; 6. 违罚动者使用非法定自有收缴罚款的 、索取单据的; 6. 违为罚者变他人财治者对的便利,的。3. 违法所得或者财物,以行政处罚法有关规定自者财物裁利,的逻者收购可数者极分,或者被判别,给当事人造成治害、给公民人造成法移交代的。3. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格,约定,是不够允许。 10. 为牟取本单位私利,对应当有政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人支持为不予制止、处罚,对应当不够交为以对者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		〔子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容		追责对象范围		备注
66	对业反体同处	· 行政 · 处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》 (2003年12月29日新疆维吾尔自治区人民代表大会 常多员会公告第7号) 第三十一条:企业违反集体合同的,由劳动和 社会保障行政部门给予警告,责令限期改正;对职 工造成损害的,应当依法承担赔偿责任。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案实产量,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不		【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	承办; 位代或领 2. 法表分管领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚署是序处罚的规定的; 5. 对当事人进行处罚不使用罚款、、没收财物物单据或者使用非法定自自行收缴罚款部、实验收财物物单据的; 6. 违反行政处罚法有关规定自有收缴罚款部、家司者收明或者变他人财法有关规定自者对的专项者对的现象,是有关现实者对的现象,是有关键,是有关键,是有关键,是有关键,是有关键,是有关键,是有关键,是有关键	л Л

		[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7	7 对事单不规建职代大制的罚企业位按定立工表会度处罚	行政处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区职工代表大会条例》(2005年9月22日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第25号)第三十六条:企事业单位有下列行为之一的,由县级以上地方总工会或者产业工会责令限期改正;逾期不改正的,予以通报批评,并可提请县级以上人民政府劳动保障行政部门依法处以 2000元以上20000元以下罚款,对企事业单位法定代表人处以1000元以上5000元以下罚款:(一)不按规定建立职工代表大会制度的;	和县力源社保局田人资和会障局	長级负级政门登人施障黄有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚种类、幅度的; 3. 违反法定处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚法处罚不使用罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款的 、 家 取业数者被的,6. 违发罚款,相私分,或 收缴罚款解查,6. 违发罚款。相私分,或 收缴罚款解查,6. 违发罚款。相私分,或 收缴罚款,给当事人造成利,的更对者变他人财物,3. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代的,9. 违法实验检查措施,给公民人造成法移交代人财份;10. 为牟取事责任的不移交, 以行为规则;11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的;11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚的违法行为织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的;	j

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7	对事单不规召职代大会的罚企业位按定开工表会议处罚	行政 处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区职工代表大会条例》(2005年9月22日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第25号)第三十六条:企事业单位有下列行为之一的,由县级以上地方总工会或者产业工会责令限期改正;逾期不改正的,予以通报批评,并可提请县级以上人民政府劳动保障行政部门依法处以 2000元以上20000元以下罚款,对企事业单位法定代表人处以1000元以上5000元以下罚款:(二)不按规定召开职工代表大会会议的;	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所通	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚程序的; 4. 违反法变处罚对法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚法处罚不使用罚款、、、设收财物物单据或者使用非法定自行收缴罚款留、索证者时,6. 违均罚款。相私分,或人物则等者要他人财物裁判,的便对有效的或者收别的更对者,的遗法所用职罚款。给当事人造成为或者使用或者损毁扣押的财物,给当事者应入,或者有关的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代人时,对应当有成为; 10. 为牟取事责任的不移交,以行为犯职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不必知,对应当不必可代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对事单应提职代大审、定事而提的罚企业位当交工表会议决的项不交处罚	行政处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区职工代表大会条例》(2005年9月22日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第25号)第三十六条:企事业单位有下列行为之一的,由县级以上地方总工会或者产业工会责令限期改正;逾期不改正的,予以通报批评,并可提请县级以上人民政府劳动保障行政部门依法处以 2000元以上20000元以下罚款,对企事业单位法定代表人处以1000元以上5000元以下罚款;(三)应当提交职工代表大会审议、决定的事项而不提交的;	和县力源社保局田人资和会障局	長级负级政门登人施障黄有管注记单劳监其行部、用实保	组动法案实所选	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚程序的; 4. 违反法变处罚对法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚法处罚不使用罚款、、、设收财物物单据或者使用非法定自行收缴罚款留、索证者时,6. 违均罚款。相私分,或人物则等者要他人财物裁判,的便对有效的或者收别的更对者,的遗法所用职罚款。给当事人造成为或者使用或者损毁扣押的财物,给当事者应入,或者有关的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代人时,对应当有成为; 10. 为牟取事责任的不移交,以行为犯职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不必知,对应当不必可代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7	对事单阻工依开职代大日工的罚企业位挠会法展工表会常作处罚	行政处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区职工代表大会条例》(2005年9月22日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第25号)第三十六条:会责令限期改正;逾期不改正的,予以通报批评,并可提请县级以上人民政府劳动保障行政部门依法处以2000元以上20000元以上下罚款,对企事业单位法定代表人处以1000元以上5000元以下罚款;(四)阻挠工会依法开展职工代表大会日常工作的;	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚格据的; 3. 违反法变处罚对处罚程序的; 4. 违反行政处罚对表并处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、、设收财物物单据的; 6. 违迟罚款相非法定自有收缴罚款的、家的、家的人政人政人的可法法所职职务据为更是有人的遗者收的或者收的或者收购可数据为一个遗离,实现,他或者变他人财物,会当事人造成责害、给公民人造成法移交代的, 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代格, 10. 为牟取事责任的不移交,以行为规则; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不少的违法对的的。 11. 执法人员玩忽职守,对应当不够人人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7	对事单拒执职代大决、定处对事单拒执职代大决、定处	行政 分罚	【法规】《新疆维吾尔自治区职工代表大会条例》(2005年9月22日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第25号)第三十六条:企事业单位有下列行为之一的,由县级以上地方总工会或者产业工会责令限期改正;逾期不改正的,予以通报批评,并可提请县级以上人民政府劳动保障行政部门依法处以 2000元以上20000元以下罚款,对企事业单位法定代表人处以1000元以上5000元以下罚款:(五)拒不执行职工代表大会决议、决定的;	和县力源社保局田人资和会障局	長级负级政门登人施障黄有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积差序的; 3. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款	

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7	对事单打报职代、犯合权的罚企业位击复工表侵其法益处罚	行政处罚	【法规】《新疆维吾尔自治区职工代表大会条例》(2005年9月22日新疆维吾尔自治区人民代表大会常务委员会公告第25号)第三十六条:企事业单位有下列行为之一的,由县级以上地方总工会或者产业工会责令限期改正;逾期不改正的,予以通报批评,并可提请县级以上人民政府劳动保障行政部门依法处以 2000元以上20000元以下罚款,对企事业单位法定代表人处以1000元以上5000元以下罚款:(六)打击报复职工代表、侵犯其合法权益的。	和县力源社保局田人资和会障局	長级负级政门登人施障黄有管注记单劳监县行部、用实保	组动法案实所选	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚积差序的; 3. 违反活变处罚罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当使用罚罚款、、 没收财物物单据或者使用非法定自有收缴罚款	

	子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对业能核定构自制业能定核题伪、制者发业格书处职技考鉴机擅编职技鉴考试,造仿或滥职资证的罚	行政处罚	【规章】《新疆维吾尔自治区实施〈劳动保障监察条例〉办法》(2005年11月11日新疆维吾尔自治区人民政府令第134号)第二十五条:职业技能考核鉴定机构擅自编制职业技能鉴定考核试题,伪造、仿制或者滥发职业资格证书的,由劳动保障行政部门责令改正,没收违法所得,处10000元以上50000元以下罚款;情节严重的,吊销《职业技能鉴定许可证》。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所违	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚程序的; 4. 违反法变处罚对法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚法处罚不使用罚款、、、设收财物物单据或者使用非法定自行收缴罚款留、索证者时,6. 违均罚款。相私分,或人物则等者要他人财物裁判,的便对有效的或者收别的更对者,的遗法所用职罚款。给当事人造成为或者使用或者损毁扣押的财物,给当事者应入,或者有关的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代人时,对应当有成为; 10. 为牟取事责任的不移交,以行为犯职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不必知,对应当不必可代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

		子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
7	对人位扣伤工者供亲工保待的罚用单克工职或其养属伤险遇处罚	行政处罚	【规章】《新疆维吾尔自治区实施〈工伤保险条例〉办法》(2013年1月18日自治区人民政府令第182号) 第三十五条第一款:用人单位克扣工伤职工或者其供养亲属工伤保险待遇的,由人力资源和社会保障部门责令限期改正;逾期未改正的,处3千元以上3万元以下罚款,并通知经办机构直接支付给工伤职工。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况;(二)用人单位与	1.承人2.法表分导 4 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自这定变行政处罚者类序的; 4. 违反行政处罚法关于委托处罚的规定的; 5. 对当事人进行处部门制发的罚款、、 3. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款。、、 3. 违反行政处罚法关于委托处罚罚款。 6. 违反行款。对当事人进行处部门的或者使利力的或者性的或者收的,或者使利力的或者性的或者,由的对方。 8. 使用或者使用。 9. 违法实施检查措施,给公民人身或者财产。 10. 为年取事责任的不移交,以行政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法行为组织的。 11. 执法人员玩多职守,对应当予以制止和处罚的违法行进组织的财务。 12. 其他违反法律法规规定的情形。	j

		子项 权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
7	8 对反资付式未制保工支台、提工支清、押者相押民本社保卡者行等法为处违工支形、编和存资付账未供资付单扣或变扣农工人会障或银卡违行的罚	行处罚	【法规】《保障农民工工资支付条例》(2019年12月30日国务院令第724号,2020年5月1日起施行)第五十四条;有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对单位处2万元以上5万元以下的罚款,对法其他直)从或者主要负责人员和15元以下的罚款;(一)以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资;(二)未编制工资支付台账并依法保存,或者未向农民工提供工资清单;(三)扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡。	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 (本) 1. 依法依规实施本级行政处罚决定应当予 (大) 1. 依	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1. 承人2. 法表分导体体位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变行政处罚格理序的; 4. 违反行政处罚对是序的; 4. 违反行政处罚对表于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚款、、设收财物物单据的; 6. 违罚动者使用非法定自有收缴罚款的 、索取单据的; 6. 违为罚者变他人财治者对的便利,的。3. 违法所得或者财物,实现有对的现象,实现者被的更对者被的。3. 使用或者大规定自者财务,给当事人造成形的。3. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代的,9. 违法实给法人或者其他组织当价政处罚代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人支充。为不多有其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	事项名称		实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	备注
79	对工承单未规开或使农工资用户违行的罚施总包位按定设者用民工专账等法为处罚	行政 处罚	【法规】《保障农民工工资支付条例》(2019年12月30日国务院令第724号,2020年5月1日起施行)第五十五条:有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程设设主管项门按职职责办令限期改正;逾期不改正的,责令项目管工,涉处5万元以上10万元以下的罚款;情节严重的,给予施工单位限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚;(一)施工总承包单位未按规定并改成工产。不够工资保证金或者未提按规定。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察 县行部、用实保	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	实施劳动保障监察: (一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导	L

	[子项 权力 :名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
对包位按考农工作、制资付并农工人字认违行的罚分单未月核民工量编工支表经民本签确等法为处罚	行政	【法规】《保障农民工工资支付条例》(2019年12月30日国务院令第724号,2020年5月1日起施行)第五十六条:有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正;逾期不改正的,处5万元以上10万元以下的罚款:(一)分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资包单位未对分包单位寿配合施工总下。1000年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11	和县力源社保局田人资和会障局	会级政门登人施障	组动法案实所,建立,是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事 项,作出的行政处罚决定应当予 以公开。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布自2004年12月1日起施行)第十一条:劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察:(一)用人单位制定内部	1.承人2.法表分导 4.本人2.法表分导 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有法定的行政处罚依据的; 2. 擅自改变的行政处罚程序的; 4. 违反法变处罚对法关于委托处罚的规定的; 5. 对当者使用罚法处罚不使用罚款、、、设收财物物单据或者使用非法定自行收缴罚款留、索证者时,6. 违均罚款。相私分,或人物则等者要他人财物裁判,的便对有效的或者收别的更对者,的遗法所用职罚款。给当事人造成为或者使用或者损毁扣押的财物,给当事者应入,或者有关的。 9. 违法实施检查措施,给公民人造成法移交代人时,对应当有成为; 10. 为牟取事责任的不移交,以行为犯职守,对应当予以制止和处罚人,对应当不必知,对应当不必可代替刑罚的; 11. 执法人员玩忽职守,对应当予以制止和处罚人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

	事项名称		实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
8	对反程支担、工用付提工施合和民工专账有资法责等法为处违工款付保人费拨、供程工同农工资用户关料律任违行的罚	行政 处罚	【法规】《保障农民工工资支付条例》(2019年12月30日国务院令第724号,2020年5月1日起施行)第五十七条:有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正:逾期不改正的,责令项目停工外处5万元以上10万元以下的罚款:(一)建设单位未按到定及时足额向农民工工资专用账户按付工程款中的人工费用;(三)建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 县行部、用实保	组织监查。第一位,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人	直接实施责任: 1. 依法依规实施本级行政处罚事项,作出的行政处罚决定应当予以公开。	【法规】《保障农民工工资支付条例》于2020年1月7日公布《保障农民工工资支付条例》,自2020年5月1日起施行。 第五十七条:有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期不改正:逾期不改正的,责令项目停工,并处5万元以上10万元以下的罚款:(一)建设单位未依法提供工程款支付担保;(二)建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨单位或者施工总承包单位拒不限供或者充法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料。	1.承人2.法表分导 具办,单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 没有改变行政处罚依据的; 2. 擅自反法定的行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 4. 违反行政处罚程序的; 5. 对当者使用非法定部的规定的财动激、、没收财财物单据的行政处罚数,从没收财罚数。 6. 违反行政处罚法有关规定自身行收缴罚款。 6. 违反行政处罚法有关规定的有关规定或利用职款基件的现象,以为或者收到数据,由现实者使用或者收到数据,由现实者是的, 10. 为军政本单位私利,对应当依法移交司法利,关追究刑事责任的不移交,以行政处罚代替和,从法人员死忽职守,对应当今以制止和处罚的违法行为不予的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的; 12. 其他违反法律法规规定的情形。	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
82	对人位守动律法情的督查用单遵劳法、规况监检查		检查	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过 1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布,自1995年1月1日起施行,2018年12月29日修正) 第八十五条:县级以上各级人民政府劳动行政部门检查有,对违反劳动法律、法规的行为有权制止,并责令改正。 【法规】《劳动保障监察条例》(2004年11月1日中华人民共和国国务院令第28分布 自2004年12月1日起施行) 第十条:劳动保障行政部门实施劳动保障监察,履行下列职责。(二)检查用人单位遵守劳动保障监察,履行下对部员。(2002年9月18日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第63次常务会议通过,2002年10月1日国务院第200次常务会议通过,国务院令第619号公布,自2012年4月28日起施行)。第十五条:县级以上上人民政府劳动保障行政部门、安全生产监督管理部门按照各自职责,对用人单位遵守本规定的情况进行监督检查。 【法规】《职工带薪年休假条例》国务院第514号(2007年12月14日)第六条第一款:县级以上地方人民政府人事的的情况主动进行监督检查。 【规章】《最低工资规定》(劳动和社会保障部令(2004年3月1日起施行)。第17次部务会议通过,自2004年3月1日起施行)。第17次部务会议通过,自2004年3月1日起施行)。第17次部务会议通过,自2004年3月日日政府劳动规管情况进行监督检查。 【规章】《未成年工特殊保护规定》(劳动行政部内关键管检查,对违反本规定的情况进行监督检查,对违反本规定的行为依照有关法规进行处罚。	和县力源社保局田人资和会障	县 门注册、 级 登记的用	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1.制定年度监督检查计划,开展"双随查、书面检查等多种产生管验查。" 2.加核查检查。 2.加开展联合检查,通过式进行的沟通协大主管部员,并是批民等现象。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年10月26日国务院第68次常务会议通过 2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布 自2004年12月1日起施行)第三十一条;劳动保障监察员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的,依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。劳动保障证察员违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的,依法承担赔偿责任。	1.承人2.法表分导 具办;单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥成严重后果的; 3. 在实施监督检查过程中,当或者泄露在履行职,他和程中知悉的商业秘密的; 4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使主体	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注	r â
83	对施动同度情进监检实劳合制的况行督查		行政查	【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,根据2012年12月28日《全国人民代表大会常务委员会关于修改(中华人民共和国劳动合同法)的决定》修订)第七十三条,国务院劳动行政部门负责全国劳动合同制度实施的监督管理。县级以上地方人民政府劳动行政部门负责本行政区域内劳动合同制度实施的监督管理。县级以上各级人民政府劳动后时制度实施的监督管理。县级以上也方人民政府劳动后则和发动。第七十四条,县级以上地方人民政府劳动行政犯。第七十四条,县级以上地方人民政府劳动行政和观察。第七十四条,县级以上地方人民政府劳动行监督利益的规定。(一)用人单位创制度,(二)用人单位制制度,(二),用人单分后的规定,(一)用人单位的情况;(二),用人单分影。遗单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况,(五)用人单位资动动人的人方,用人单位逐行的情况,(五)用人单位该市动人等,这个人对,是个人的情况,(五),是个人们,是个人们,是个人们,是个人们,是个人们,是个人们,是个人们,是个人们	和县力源社保局田人资和会障	组织监查件。	直接实施责任: 1.制定年度监督检查计划,开展监督检查、检查、检查、检查、地核查、书面检查。 2.加核查查。 2.加开展联合检查。 3.加开展联合检查,决法扰民等现象。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年10月 26日国务院第68次常务会议通过 2004年11月1 日中华人民共和国国务院令第423号公布 自 2004年12月1日起施行) 第三十一条:劳动保障监察员滥用职权、 玩忽职守、徇私舞弊或者泄露在展行职责过程 中知悉的商业秘密的,依法给。予动保障行政处分;政部 门和劳动保障监察员违法行使职权,侵犯用人 单位或者劳动者的合法权益的,依法承担赔偿 责任。	1.承人2.法表分导具办:单定人管。体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥用或者泄露在履行、3. 在实施监督检查过程中,滥用或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	1	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注	ž= 111
844	对人位个遵社保法、规况监检用单和人守会险律法情的督查		检查	【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第七十七条第一款,县级以上人民政府社会保险行政部门应当加强对用人单位和个人遵守社会保险法律、法规情况的监督检查。 【法律】《中华人民共和国军人保险法》(2012年4月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第26次会议通过,中华人民共和国主席令第56号公布,自2012年7月1日起施行。)第四十二条第一款:军队后勤(联勤)机关、地方社会保险行政部门,应当对单位和个人遵守本法的情况进行监督检查。	和县力源社保局田人资和会障局	5.	组织监查外,连	直接实施责任: 1. 制整查计划,开展整查计划,开展整定年度。一个工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年10月26日国务院第68次常务会议通过 2004年11月1日中华人民共和国国务院令第423号公布 自2004年12月1日起施行)第三十一条:劳动保障监察员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊或者严重强不够不够。 玩忽职守、徇私舞弊或者服务子行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。劳动保障行政处分;构定犯罪的,依法追究刑事责任。劳动保障行政部门和劳动保障监察员违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的,依法承担赔偿责任。	1.承人2.法表分导 4.办:单定人管。 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、谋取私利的实动者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	Ţ	

		i 权力 类型	实施依据	行使 主体	实施层级 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
855	对会险缴情和会险遇取况监检社保费纳况社保待领情的督查	行政检查	【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,根据2012年12月28日《全国人民代表大会常务委员会关于修改(中华人民共和国劳动合同法)的决定》修正)第七十四条:县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督(贵的情况:【法规】《社会保险费征缴暂行条例》(1999年国务院令第259号,2019年3月24日修改)第五条:国务院劳动保障行政部门负责全国的社会保险费征缴管理和监督检查工作。县级以上地方各级人民政府劳动保障理和监督检查工作。县级以上地方各级人民政府劳动保障理和监督检查工作。县级以上地方各级人民政府劳动保障理和监督检查工作。第二十条:社会保险费征缴管理和监督检查工作。第二十条:社会保险费征缴管理和监督检查、调查工作。	和县力源社保局田人资和会障	会级政门登人施障	办机构依法 对社会保险 费缴纳情况 和社会保险 待遇领取情	直接实施责任: 1. 制定年度监督检查计划,开展监督检查、书面检查、书面检查、书面检查各种方式进行监督检查。 2. 加开展联合管部门的沟通协办,执法扰民等现象。	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年10月 26日国务院第68次常务会议通过 2004年11月1 日中华人民共和国国务院令第423号公布 自 2004年12月1日起施行) 第三十一条:劳动保障监察员滥用职权、 玩忽职守、徇私舞弊或者泄露在展行职责过程中职责的。 市责任。劳动保障行政处分;政部门和劳动保障征宽员违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的,依法承担赔偿责任。	1.承人2.法表分导 具办;单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥两或者泄露在履行、3. 在实施监督检查过程中,滥用或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注	ž_ (1)
86	对会险金收、理投运情的督 社保基的支管和资营况监检		检查	【法律】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日通过,1995年1月1日起施行。2009年8月27日第一次修正。2018年12月29日第二次修正)第七十四条第二款:社会保险基金监督机构依照法律规管。 【法律】《中华人民共和国社会保险法》2010年10月28日主席令第35号,2018年12月29日修正)第七十九条第一款:社会保险活政部门对社会保险基金的收支、管理和投资运营情况进行监督检查,发现存在问题的,应当提出整改建建议,依法任出处理决定或者向有关行政部门提出处理建议,往会保险基金检查结果应当定期向社会公布。 【法规】《失业保险条例》(1999年1月22日国务院令第258号)第二十四条:劳动保障行政部门管理失业保险和失业保险特遇的支付进行监督检查。 【法规】《工伤保险条例》(2003年4月27日国务院令第375号,2004年1月1日起施行,2010年12月20日修订)第五十一条第一款:社会保险行政部门依法对工伤保险费的征缴和工伤保险基金的支付情况进行监督检查。	和县力源社保局田人资和会障局	贝贝去级	依会补险、理并违法保免企业,以及公司,不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是不是	直接实施责任: 1.制定年度监督检查计划,开展 "双随机、一公开"检查,通过 实地核查、书面检查。 2.加核查检查。 2.加开展联合检查,避免多头执 法、执法扰民等现象。	【法律】《社会保险法》(2010年10月28日主席令第三十五号公布,根据2018年12月29日主席令修正)第九十三条:国家工作人员在社会保险管理、监督工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的,依法给予处分。【规范性文件】《社会保险工作人员纪律规定》(人社部发(2012)99号)对经查发独执线、信访窗口等渠道实名反映和监督检查发现的社会保险工作人员违反《纪律规定》问题,相关部门要认真组织核查,依照有关规定给予批评教育、纪律处分或者行政处理,涉嫌违法犯罪的,移交司法机关处理。	1.承人2.法表分导具办;单定人管。体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.未按规定程序,实施监督检查的; 2.未履行监督检查过程中,滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、谋取私利的,或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4.违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5.其他违反法律法规规定的情形。	1	

月長、	写 事项 计 名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
8	对人位守业进情的督 用单遵就促法况监检查		行政 检查	【法律】《中华人民共和国就业促进法》(2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议修正)第六十条:劳动行政部门应当对本法实施情况进行监督检查,建立举报制度,受理对违反本法行为的举报,并及时予以核实处理。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	实地核查、书面检查等多种方式进行监督检查。 2. 加强与相关主管部门的沟通协调,开展联合检查,避免多头执	【法律】《中华人民共和国就业促进法》 (2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务 委员会第二十九次会议通过,自2008年1月1日 起施行。2015年4月24日第十二届全国人民代表 大会常务委员会第十四次会议修正) 第六十一条:劳动行政等有沿野的,对 直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法 给予处分。	121/1	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥两或和利的,3. 在实施监督检查过程中,滥用或者泄露在履行职责证。以取私种知恋的;4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	

<i>J</i> :	序 事項	页 子项 名称	权力	实施依据	行使 主体	实施层 权师		部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	备注
8	对体同专集合签、行况监检 维合、项体同专集合签、行况监检			【规章】《集体合同规定》(劳动和社会保障部令第22号,2003年12月30日经劳动和社会保障部第7次部务会议通过,自2004年5月1日起施行)。第七条:县级以上劳动保障行政部门对本行政区域内用人单位与本单位职工开展集体协商、签订、履行集体合同的情况生价监督,并负责审查集体合同。【规章】《工资集体协商试行办法》(劳动和社会保障部部务会议2000年10月10日通过,部长张左己11月8日以第9号令发布,自2000年11月8日起施行)。第六条:县级以上劳动保障行政部门依法对工资协议进行审查,对协议的履行情况进行监督检查。	和县力源社保局田人资和会障局	身集、体订情督 贵体专合、况检	合同) 一度。	直接实施责任: 1. 都全性的 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在	【法规】《新疆维吾尔自治区集体合同条例》(2003年12月26日新疆维吾尔自治区第十届人民代表大会常务委员会第七次会议通过,2003年12月29日公布,2004年3月1日实施)第三十三条:县级以上劳动和社会保障环查的,由其所在单位或者主管部门立体分,构成犯罪的,依法追究刑事责任。【规章】《集体合同规定》(2004年1月20日劳动和社会保障部令第22号)第七条:县人单位与本同的情况进行政部门对本行政区域内用展行集体占同或专项集体合同或,并负责审查集体合同或专项集体合同。【规章】《工资集体协商试行办法》(2000年11月8日劳动和社会保障部第9号令)第六条:县级以上劳动保障行政部门依法对工资协议进行审查,对协议的履行情况进行监督检查。	1. 承人 2. 法表分导 其办;单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.未按规定程序,实施监督检查的; 2.未履行监督检查过程中,滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、谋取私利的,或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4.违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5.其他违反法律法规规定的情形。	

JE E	事项	子项 权力名称 类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
8	对守务遣关定监检遵劳派相规的督查	行检	【法律】《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,根据2012年12月28日《全国人民代表大会常务委员会关于修改(中华人民共和国劳动合同法》的决定》修正)第七十四条:县级以上地方人民政府劳动行政部位查:(三)劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况;【规章】《劳务派遣行政许可实施办法》(2013年6月20日人力资源社会保障部令第19号)第三条:人力资源社会保障部负责对全国的劳务派遣行政许可工作进行监督指导。县级以上地方务派进行政许可工作进行监督指导。县沟区、由辖市人力资源社会保障行政部门确定的许可管辖分工,负责实施本行政区域内劳务派遣行政许可工作以及相关的监督检查。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	1. 利定平及监督位包订划, 开展"双随机、一公开"检查,通过	【法规】《劳动保障监察条例》(2004年 11月) 第三十一条:劳动保障监察员滥用职权、 玩忽职守、徇私舞弊或者泄露在履行政处分:构成 中知悉的商业秘密的,依法给予劳动保障行政的, 犯罪的,依法追究刑事责任。劳动保障犯期人 侵犯用人 单位或者劳动者的合法权益的,依法承担赔偿 责任。	1.承人2.法表分导 具办;单定人管。 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.未按规定程序,实施监督检查的; 2.未履行监督检查过程中,滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、谋取私利的,或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4.违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5.其他违反法律法规规定的情形。	Į.

		〔 权力 《类型		行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围	追责情形	န È
900	对营人资服机的督查经性力源务构监检查	行检	【法规】《人力资源市场暂行条例》(国务院令第700号,2018年10月1日起施行)。第三十四条:人力资源社会保障行政部门对经营性人力。第三十四条:人力资源社会保障行政部门对经营性人力。第三十四条:人力资源服务的构实产量单位进行全量单位进行全量单位是供与通常的,进入被股各位进行各值。相关的文章的工作。(三)要求被检查和说明:(回来看来的说明,在一个资源。这种人力,在通常的明,在一个资源。这种情况,并照相或者,是一个资源。这种情况。如果有关论。一个资源不可的当时,这个人力查查的是一个资源,是一个人的发源,是一个人的人们,是一个人的人们,是一个人的人们,是一个人的人们,是一个人的人们,是一个人的人们,是一个人们的一个人们,是一个人们的一个人们,是一个人们的一个人们,是一个人们的一个人们,是一个人们的一个人们,是一个人们的一个人们,是一个一个人们的一个人们,是一个一个人们的一个一个人们,这一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件实察处违	直接实施责任: 1. 制双核查补检查计划,通过式上,通过或数数,通过或数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数	【法规】《人力资源市场暂行条例》(2018年6月29日国务院令第700号) 第四十六条:人力资源和社会保障部门和有关主管部门及其工作人员和其他直接责任人员和其他直接责任人员依法给予处分:(一)不依法作出行政许可或者备案,或者谋查中,索取或者收受他人财物,或者谋取其他得益:(三)不依法履行监督职责或者监督不力,造成严重后果;(四)其他滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的情形。	1.承人2.法表分导 4.办:单定人管。 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥用职权、玩忽职守、	

序号	事项	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
9	对人位行企年办》况监检用单执《业金法情的督查		行政 检查	2017年12月18日修订)。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案。一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就	"双随机、一公开"检查,通过 实地核查、书面检查等多种方式 进行监督检查。 2. 加强与相关主管部门的沟通协 调,开展联合检查,避免多头执 法、执法扰民等现象。	2004年12月1日起施行) 第三十一条:劳动保障监察员滥用职权、 玩忽职守、徇私舞弊或者泄露在履行职责过程 中知悉的商业秘密的,依法给予行政处分;构成 犯罪的,依法追究刑事责任。劳动保障行政部	1.承人2.法表分体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥用或权、玩忽职可、领担器件知悉的或者泄露在履行职责过程中知悉的的。 4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	

		京 子项 名称		实施依据	行使 主体	实施层线 权限		责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
9	对办校监检民学的督查	j K	行政检查	【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》 (2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过,根据2018年12月29日 大三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议。 长于修改(中华人民共和国劳动法〉等七部法律的 第四十一条:教育行政部门及有关部门依法对 民办学校实行督导,建立民办学校信息公示和社会果 档案制度,促进提高办学承平和教育质量,并将评估结果 档案制度,促进提高办学成平和教育促进法实施条 例》(国务院令第399号,2004年4月1日起施行)。 第三十二条:教育行政部门入市实监督,并被政部门公吏期强对民办学校的日常监督,并或者任民办学校到有质量,并或和和社会保障组织和发持民办学校表中介组织评估民办学校平展教育。 工作,促进民办学校提高教育教学质量。 教育行政部门、劳动和社会保障行观和空时,促进民办学校提高教育会保障行观和全体和全保障,是进民办学校进录,由监督对、劳动和社会保障行现和众有私督目、劳动和社会保障行政部门、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、特别、	和县力源社保局田人资和会障局	县级	行 组织实施劳 机监察,依 法查处违法 案件。	直接实施责任: 1.制定年度监督检查计划,开展省查,检查,检查,检查,检查,现的企业。 2.加水核查督检查,通过式验查。 2.加州开关。 2.加州开关,,执法扰民等现象。	【法律】《民办教育促进法》(2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过,根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议 《关于修改(中华人民共和国劳动法)等七部法律的决定》第六人为资行为之一的直接分员的,从市工资源社会保险行政或人民政府教育行政部门,有下对严重的,对于严重的,对于严重的,对于严重的,对于严重的,对于严重的,对于严重的,对于严重的,对于管理的,对于使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以使用的,可以对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对	1.承人2.法表分导 具办;单定人管。 体 位代或领	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.未按规定程序,实施监督检查的; 2.未履行监督检查过程中,滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、谋取私利的,或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4.违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5.其他违反法律法规规定的情形。	

序号	事项名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
93	对人位继教机执《业术员续育定的况监检用单、续育构行专技人继教规》情的督查		检查	【规章】《专业技术人员继续教育规定》(人社部令第25号,自2015年10月1日起施行)第二十六条:人力资源社会保障行政部门应当依法对用人单位、继续教育机构执行本规定的情况进行监督检查。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人继基行 责有管注记单续地政 对关理册的位教实检	按位组政继地。照工织检续进上作实查教行级安施,育评	直接实施责任: 1.制定年度监督检查计划,开展监督检查、书面检查、书面检查等多种方式。 2.加强有量。 2.加开展联合检查。 3.加开展联合检查。	第三十条:人力资源社会保障部门、有关行业主管部门及其工作人员、在继续教育管理工作中不认真履行职责或者徇私舞弊、滥用职权、玩忽职守的,由其上级主管部门或者星空机关责令改正,并按照管理权限对直接负责的	1.承人2.法表分导 具办;单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.未按规定程序,实施监督检查的; 2.未履行监督检查过程中,滥两重后果的; 3.在实施监督检查过程中,滥为者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4.违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5.其他违反法律法规规定的情形。	l l

序号	事项名称	子项名称	权力	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注
944	对人位农工订动同工支以工建项实农工名管、民工专账管、工承单代工、资证存、权息示情的督用单与民签劳合、资付及程设目行民实制理农工资用户理施总包位发资工保金储维信公等况监检		行检查	【法规】《保障农民工工资支付条例》(2019年12月30日国务院令第724号,2020年5月1日起施行)第三十九条:人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门和其他有关部门应当按照职责,加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制位代发工资专用账户管理、施工总承包制位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查,预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。	和县力源社保局田人资和会障局	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组动法案织监查件。	直接实施责任: 1. 省本 整查计划,开展过大路整查计划,开展过大路整定,并在查询,并通方。 2. 调大量,并通过,并通过,并通过,并通过,并通过,并通过,并通过,并通过,通过,并通过,并	【法规】《保障农民工工资支付条例》(2019年12月30日国务院令第724号,2020年5月1日起施行)第三十九条:人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门和其他有关签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、农民工实总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查,预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。	1.承人2.法表分导外,单定人管。	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1.未按规定程序,实施监督检查的; 2.未履行监督检查过程中,造减严重后果的; 3.在实施监督检查过程中,或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4.违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5.其他违反法律法规规定的情形。	

J.	序 事项 名称	子项名称	权力类型	实施依据	行使 主体	实施层级及 权限	部门职责	责任事项内容	责任事项依据	追责对象范围		备注	1. 1.
9	5 对业能定构监检职技鉴机的督查		行检	【规章】《职业技能鉴定规定》(2019年10月 18日,劳动部关于颁发《职业技能鉴定规定》的通 知劳部发(1993)134号) 第二十四条,劳动行政部门对职业技能鉴定机 构实行监督、检查。	和县力源社保局田人资和会障	县级 负级政门登人施障 责有管注记单劳监 对关理册的位动察	组织实察处。	直接实施责任: 1. 制定年度监督检查计划,开展"双随机、一公开"检查,通过实地核查、书面检查等多种方式进行监督检查。 2. 加强与相关主管部门的沟通协调,并决扰民等现象。	中知悉的商业秘密的,依法给予行政处分;构成 犯罪的,依法追究刑事责任。劳动保障行政部	1. 具体 承办 人; 2. 单位	因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,行政机关及相关工作人员应承担相应的责任: 1. 未按规定程序,实施监督检查的; 2. 未履行监督检查过程中,滥用或者泄露在履行实施监督检查过程中,滥用或者泄露在履行职责过程中知悉的商业秘密的; 4. 违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的; 5. 其他违反法律法规规定的情形。	7	